



Република Македонија
МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ПРАВДА

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА СУДСКА СЛУЖБА

Скопје, јули 2010 година

ВОВЕД :

I. ОЦЕНА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИТЕ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Законот за судска служба („Службен весник на РМ” бр. 98/08) е донесен во септември 2008 година, а отпочна да се применува од 01.01.2009 година. Со Законот за судска служба се утврдени статусот, правата, обврските, одговорностите, како и системот на плати и надоместоци на плати на судските службеници. Законот е донесен со цел да се обезбеди професионален и ефикасен систем на судска служба, а воедно овозможува утврдување на критериумите на ефикасност, подобрување на судскиот менаџмент, целосно искористување на информатичките технологии, но и воведување на механизми за заштита на граѓаните од долгите судски постапки. Во Законот за судска служба има извршено две измени и дополнувања („Службен весник на РМ” бр. 161/08 и 6/09), кои се однесуваат на воведување на системот на бруто плата.

Во Законот за судска служба одредени статусни прашања, постапки, права и обврски се уредени на поинаков начин од претходно утврдениот, односно за прв пат беа уредени со Законот за судска служба. Со оглед на тоа, а заради допрецизирање и надградување на истите, беа донесени одредени подзаконски акти.

Меѓутоа, повеќе од едногодишната примена на Законот за судска служба, покрај што ги покажа своите позитивни страни, имајќи ги во предвид спецификите на работите и работните задачи што ги извршуваат вработените во судската администрација, покажа и некои недостатоци кои се одразија на целосната примена на Законот.

Во членот 7 од Законот за судска служба е утврдено дека судските службеници, во зависност од службените задачи кои ги извршуваат, класифицирани се во три групи, и тоа раководни судски службеници, стручни судски службеници и административно-технички службеници. Исто така, во овој член утврдени се и звањата во секоја од наведените групи. Меѓутоа, согласно постојната состојба одредени звања не соодветствуваат на реалната состојба во судовите.

Во септември 2008 година, согласно Законот, конституиран е Советот за судска служба, кој го сочинуваат девет члена, од кои пет члена од редот на судските администратори во судовите и четири члена од редот на претседателите на судовите. Со оглед на вака утврдениот состав, во чиј состав се четири члена од редот на претседателите на судовите, со оглед на обврските кои произлегуваат од нивната позиција во судот, отежнато е функционирањето на Советот.

До отпочнувањето на примената на Законот за судска служба, вработените во судовите имаа статус на државни службеници и нивните права, обврски и одговорности беа утврдени во Законот за државните службеници. При стекнувањето на статус на судски службеници во регулирањето на одредени

права, обврски и одговорности на судските службеници остана правна празнина, при што одредени постапки уредени со Законот останаа неприменливи. Особено остана нецелосно дефинирана положбата на судскиот администратор, кој иако се наоѓа на врвот на судската служба нема надлежности во одлучувањето по правата, обврските и одговорностите на судските службеници, односно неговиот статус во однос на одлучувањето за правата, обврските и одговорностите на судските службеници не е јасно прецизиран.

При спроведувањето на одредбите од Законот кои се однесуваат на вработувањето и оценувањето на судските службеници, исто така се увидени одредени празнини и непрецизности, кои влијаат врз целосното спроведување на постапките за вработување и оценување на судските службеници.

Исто така, согласно Законот за судска служба, Владата на Република Македонија секоја година носи одлука за вредноста на бодот за определување на висината на платите на судските службеници. Со Одлуката на Владата од јануари 2009 година платите на судските службеници се зголемија од 5% до 20%. Една од причините за донесување на овој закон е наведената одлука на Владата на Република Македонија за зголемување на платите на судските службеници од 5% до 20%. Имено, со оваа мерка за различен процент беа зголемени платите на различни категории судски службеници. Така, на судските службеници со најниски примања, платата им беше зголемена за 20%, на оние со повисоки примања за 10%, додека на оние со највисоки примања, платата им беше зголемена за 5%. За спроведување на наведената одлука беше потребно Владата на Република Македонија да утврди различна вредност на бодот за секоја од категориите државни службеници и припадници на судската полиција. Против овие одлуки на Владата на Република Македонија беше поведена иницијатива за оценување на уставноста и законитоста. Како што се наведува во образложението на Уставниот суд, наведените одлуки се во согласност со уставот и законите бидејќи тие се од темпорарен карактер. Затоа, се наметна и потребата за донесување на овој закон во кој ќе се усогласат бодовите на судските службеници и при тоа ќе се овозможи определување единствена вредност на бодот за сите судски службеници.

Материјата за судската полиција досега беше уредена во Законот за судовите и во Законот за судска служба. Имајќи го предвид фактот дека во Уставот на Република Македонија е утврдено дека видовите, надлежноста, основањето, укинувањето, организацијата и составот на судовите, како и постапката пред нив се уредуваат со закон што се донесува со двотретинско мнозинство гласови од вкупниот број пратеници. Имајќи го предвид наведеното, најцелесходно решение е основните одредби за обезбедувањето во судовите да биде уредено со Законот за судовите, додека останатите прашања поврзани со функционирањето на судската полиција да се уредат со Законот за судска служба.

II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА

Цел на Законот е да се надминат проблемите во практичната примена на Законот за судска служба.

Законот се заснова на истите начела на кои се заснива Законот за судска служба, односно законитост, еднаков пристап, професионалност, одговорност и етичност.

III. ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОНОТ ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИТЕ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

За спроведување на овој закон не се потребни дополнителни финансиски средства од Буџетот на Република Македонија.

IV. ПРОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОПВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ, НАЧИН НА НИВНОТО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ

За спроведување на овој закон не се потребни дополнителни финансиски средства од Буџетот на Република Македонија.

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА
ЗАКОНОТ ЗА СУДСКА СЛУЖБА

Член 1

Во Законот за судска служба („Службен весник на Република Македонија“ бр. 98/08, 161/08 и 06/09), во членот 1 по зборовите „плати на судската служба“ запирката се заменува со точка, а зборовите „како и управувањето со судските предмети“ се бришат.

Член 2

Во член 7 ставовите 2 и 3 се менуваат и гласат :

„Раководни судски службеници се :

- судски администратор на Врховниот суд на Република Македонија, судски администратор на Управниот суд, судски администратор на Вишиот управен суд, судски администратор на апелационите судови, судски администратор на основните судови со проширена надлежност

- самостоен судски советник,
- раководител на служба,
- раководител на судски оддел,
- раководител на судско одделение,
- раководител на одделение,

Стручни судски службеници се :

- виш судски советник,
- судски советник,
- виш судски соработник,
- судски соработник,
- помлад судски соработник,
- советник
- соработник
- помлад соработник.“

Во ставот 4 во алинеата 3 сврзникот „и“ се заменува со запирка.

По алинеата 4 се додаваат три нови алинеи 5, 6 и 7, кои гласат :

„- самостоен референт

- референт
- помлад референт.“

Ставот 5 се менува и гласи :

„Судските службеници од групата на раководни судски службеници имаат стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен, судските службеници од групата на стручни судски службеници имаат стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен, освен за судски соработник, помлад судски соработник, соработник и помлад соработник кои имаат стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен, а судските службеници од групата на административно-технички судски службеници

имаат стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршено вишо или средно образование.“

Член 3

Во член 8 ставот 2 се менува и гласи :

Советот го сочинуваат 11 члена, и тоа судскиот администратор на Врховниот суд на Република Македонија, судскиот администратор на Управниот суд, судскиот администратор на Вишиот управен суд и судските администратори на апелационите судови, како постојани членови и четири судските администратори на судови со проширена надлежност, кои меѓусебно ќе ротираат на период од три години, според редоследот на судовите утврден во Законот за судовите.

Ставот 5 се менува и гласи :

„Член на Советот кој одлучувал во прв степен се иззема при донесувањето на одлуките.“

Член 4

Членот 11 се менува и гласи :

„Судскиот администратор :

- раководи со судската служба,
- одговорен е за остварување и вршење на стручните и административно-техничките работи на судот,
- му помага на претседателот на судот во вршењето на работите од судската управа и во спроведување на судскиот деловник.“

Член 5

Членот 12 се менува и гласи :

„Во судската служба може да се вработи лице кое ги исполнува општите и посебните услови.

Општи услови се:

- да е државјанин на Република Македонија,
- да е полнолетен,
- да има општа здравствена способност и
- да не му е изречена казна со правосилна судска пресуда за забрана на вршење професија, дејност или должност.

Посебни услови се:

- да има соодветно образование согласно член 7 на овој закон и актот за систематизација на работните места,
- да има потребно работно искуство во струката, утврдено со актот за систематизација на работните места, и
- други услови утврдени во актот за систематизација на работните места.“

Член 6

По членот 12 се додава нов член 12-а кој гласи :

„Член 12-а

Слободно работно место во судската служба се пополнува преку следните постапки:

- објавување на јавен оглас за вработување во судска служба;
- објавување на интересен оглас за вработување на судски службеник;
- преземање на судски службеник од еден во друг суд на работно место во исто звање; и
- распоредување на судски службеник во истиот суд на друго работно место во исто звање.“

Член 7

Членот 15 се менува и гласи :

„Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, формира Комисија за избор на судски службеник, составена од три члена, и тоа :

- еден раководен, односно стручен судски службеник,
- еден судски службеник со исто звање како работното место за кое е распишан јавниот оглас,
- еден член на Советот.“

Член 8

Во член 16 ставот 1 се менува и гласи :

„По завршувањето на рокот за пријавување, Комисијата од член 15 на овој закон, врши проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во јавниот оглас.“

Во ставот 4 зборот „кандидатите“ се заменува со зборовите „петте најуспешни кандидати“

Во ставот 5 зборовите „претседателот на судот“ се заменуваат со зборовите „судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.“

По ставот 5 се додава нов став 6 кој гласи :

„По исклучок, од ставот 2 на овој член, писмениот и практичниот дел од испитот за судски службеник не го полагаат кандидатите кои се вработуваат на работно место со звање помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт.“

Член 9

Во членот 17 зборовите „Претседателот на судот“ се заменуваат со зборовите „Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.“

Поставот 1 се додаваат нов став 2, кој гласи:

„Ако во рокот од став 1 на овој член, судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од член 12 ставови 2 и 3 на овој закон, нова постапка за вработување на судски службеник на истото работно место не може

да се спроведе пред истекот на шест месеци од денот на истекот на рокот од став 1 на овој член.“

Член 10

По членот 17 се додаваат два нови члена 17-а и 17-б кои гласат :

„Член 17-а

Избраниот кандидат во рок од пет дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор на кандидат е должен да достави докази за исполнување на општите и посебните услови од членот 12 ставови 2 и 3 на овој закон.

Ако избраниот кандидат не ги исполнува општите и посебните услови од членот 12 ставови 2 и 3 на овој закон, постапката за избор се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на судски службеник се повторува.

Член 17-б

Избраните кандидати за работните места со звања помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт, се вработуваат како приправници.

Приправничкиот стаж за помлад судски соработник и помлад соработник, изнесува 12 месеца, а за помлад судски референт и помлад референт изнесува шест месеца.

Приправникот го полага приправничкиот испит во рок од 15 дена пред истекот на приправничкиот стаж.

Приправникот кој го положил приправничкиот испит се стекнува со статус на судски службеник.

На приправникот кој не го положил приправничкиот испит му престанува вработувањето во судската служба.“

Член 11

Во член 18 во ставот 1 бројот „16“ се заменува со бројот „17“.

Во ставот 3 зборовите „осум дена“ се заменуваат со зборовите „15 дена“.

Член 12

По членот 18 се додаваат шест нови члена 18-а, 18-б, 18-в, 18-г, 18-д и 18-ѓ, кои гласат :

„Член 18- а

Судот, кој има потреба од пополнување на слободно работно место, може да објави интерен оглас за вработување на судски службеник (во натамошниот текст: интерен оглас).

Интерниот оглас може да се спроведува за пополнување на работни места во сите звања, освен во звањата помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт.

Интерниот оглас се објавува на интернет-страницата на судот кој го објавува интерниот оглас и на интернет-страницата на Судскиот буџетски совет..

Рокот за пријавување на интерниот оглас не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

Член 18-б

Право да се пријави на интерен оглас има секој судски службеник, кој ги исполнува посебните услови за работното место, утврдени во актот за систематизација на работните места, како и :

- да бил оценет со оцена „се истакнува“ или „задоволува“ за работењето во последната година пред објавувањето на интерниот оглас
- да поминал најмалку една година во непосредно пониско звање од звањето за кое е објавен интерниот оглас и
- да не му е изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеци пред објавувањето на интерниот оглас.

Член 18-в

Заинтересираниот судски службеник по објавениот интерен оглас доставува пријава до судот кој го објавува интерниот оглас.

Формата и содржина на пријавата од став 1 на овој член ја пропишува министерот за правда.

Член 18-г

По завршувањето на рокот за пријавување, Комисијата од член 15 на овој закон, врши проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во интерниот оглас и спроведува интервју кое се состои од прашања од надлежност на судот и описот на работното место согласно со актот за систематизација на работните места, за кое е распишан интерниот оглас.

Член 18-д

Врз основа на резултатите од интервјутото, Комисијата од член 15 во рок од три дена од денот по спроведување на интервјутото, доставува ранг-листа од три најуспешни судски службеници до судскиот администратор односно претседателот на судот, каде што нема судски администратор, кој носи одлука за избор.

Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, во рок од пет дена по добивањето на ранг-листата од став 1 на овој член, должен е да изврши избор на кандидат.

Избраниот судски службеник во рок од три дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор е должен да достави докази за исполнување на посебните услови од член 12 став 3 на овој закон, до Комисијата.

Ако избраниот судски службеник не ги исполнува посебните услови од член 18-б на овој закон, постапката за избор се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

Ако во рокот од став 2 на овој член, судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од член 12 став 3 на овој закон, нова постапка

за вработување на судски службеник на истото работно место не може да се спроведе пред истекот на шест месеци од денот на истекот на рокот од став 2 на овој член.

Член 18-ѓ

Против одлуката за избор од член 18-д став 1 од овој закон незадоволниот судскиот службеник има право на жалба преку судот за чии потреби бил објавен интерниот оглас, до Советот во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

Судот е должен во рок од три дена да ја достави до Советот жалбата и одговорот на жалбата. Советот одлучува во рок од 15 дена од денот на приемот на жалбата.

Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

По завршувањето на постапката за избор, судскиот администратор, односно претседателот на судот, каде што нема судски администратор, донесува решение за вработување на судски службеник.“

Член 13

Во членот 22 зборовите „Претседателот на судот“ се заменуваат со зборовите „Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор“, а зборовите „по предлог на судскиот администратор“ се бришат.

Член 14

Насловот пред членот 23 и членот 23 се бришат.

Член 15

Членот 27 се менува и гласи :

Вработените во судската служба има право на годишен одмор во траење од 20 до 26 работни дена.

Повозрасен вработен, инвалид, вработен со најмалку 60% телесно оштетување и вработен кој негува и чува дете со телесен или душевен недостаток има право на уште три работни дена годишен одмор.

Член 16

По членот 27 се додаваат три нови члена 27-а, 27-б и 27-в кои гласат :

„Член 27-а

Вработениот има право на користење на пропорционален дел на годишниот одмор во вкупен изноас од по два дена за секој месец работа, ако :

1) во календарската година во која склучил работен однос не се стекнал со правото на целосен годишен одмор и

2) му престанал работниот однос пред изминувањето на рокот, по истекнувањето на кој би добил право на целосен годишен одмор.

Член 27-б

Годишниот одмор по правило се користи во текот на календарската година.

Годишниот одмор може да се користи и во два дела, со тоа што првиот дел мора да трае најмалку 12 работни дена.

Првиот дел од годишниот одмор се користи до крајот на тековната година, а остатокот до 30 јуни идната година.

Член 27-в

Годишниот одмор за судските службеници се утврдува според следните критериуми :

За образование на основицата се додаваат :

- за високо образование три работни дена
- за вишо образование два работни дена
- за средно образование еден работен ден

За работен стаж на основицата се додаваат :

- од еден до десет години работен стаж еден работен ден
- од десет до 15 години работен стаж два работни дена
- од 15 до 25 години работен стаж три работни дена
- над 25 години работен стаж четири работни дена.“

Член 17

Во член 29 во ставот 1 по алинеата 8 се додава нова алинеа 9 која гласи :

„- полагање на правосуден испит.“

Во ставот 3 по зборот „решение“ се додаваат зборовите „водејќи сметка да не се наруши процесот на работа.“

Член 18

По членот 29 се додава нов наслов и нов член 29-а, кои гласат :

„Стручно усовршување

Член 29

Судскиот службеник има право и должност стручно да се оспособува и усовршува.

Континуираната обука за стручно усовршување на судските службеници е со цел стекнување и постојано унапредување и стручно усовршување на теоретски и практични знаења и вештини за квалитетно, стручно и ефикасно извршување на работите и работните задачи.“

Член 19

Членот 32 се брише.

Член 20

Во член 41 ставот 3 се менува и гласи :

„Работното искуство на судскиот службеник се вреднува во износ од 0,5% во делот на основната плата со која се вреднува образованието и додатокот на плата за звање, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 21

Членот 42 се менува и гласи :

„Додатокот на плата за звање се вреднува, и тоа за:	
- судски администратор на Врховниот суд на Република Македонија	649 бода
- судски администратор на Управниот суд, на Вишиот управен суд, на апелационите судови, на основните судови со проширена надлежност	550 бода
- самостоен судски советник	516 бода
- раководител на служба	490 бода
- раководител на судски оддел	435 бода
- раководител на судско одделение	372 бода
- раководител на одделение	372 бода
- виш судски советник	352 бода
- судски советник	325 бода
- виш судски соработник	287 бода
- судски соработник	270 бода
- помлад судски соработник	243 бода
- советник	325 бода
- соработник	270 бода
- помлад соработник	243 бода
- самостоен судски референт	246 бода
- виш судски референт	228 бода
- судски референт	211 бода
- помлад судски референт	187 бода
- самостоен референт	246 бода
- референт	211 бода
- помлад референт	187 бода “

Член 22

По членот 42 се додаваат четири нови члена 42-а, 42-б, 42-в и 42-г кои гласат:

„Член 42-а

Секое звање од членот 7 на овој закон, освен судскиот администратор, има четири степени на кариера.

Судскиот службеник, освен судскиот администратор, стекнува степен на кариера со што се обезбедува професионален развој и вреднување на успехот и стручноста во неговото работење.

Судскиот службеник се стекнува со соодветен степен на кариера, и тоа во:

- степен А по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“,
- степен Б по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“

по стекнувањето со степен А,

- степен В по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен Б и

- степен Г по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен В.

Приправничкиот стаж не се засметува при стекнувањето со степен А на

кариера.

Судски службеник кој ќе биде оценет со оцена „се истакнува“ четири пати последователно може да биде унапреден во кариерата за една година порано од условите утврдени во ставот 3 на овој член.

Член 42-б

Степенот на кариера обезбедува право на исплата на додаток на плата за кариера во соодветен процент од додатокот за звање, и тоа:

- степен А – 5%,
- степен Б – 10%,
- степен В – 15% и
- степен Г – 20%.

Член 42-в

За соодветниот степен на кариера судскиот службеник треба да има минимален работен стаж во судската служба, и тоа во:

- степен А, по три години работно искуство како судски службеник;
- степен Б, по три години работно искуство во степенот А;
- степен В, по три години работно искуство во степенот Б и
- степен Г, по три години работно искуство во степенот В.

Член 42-г

На судскиот службеник-приправник му припаѓа плата во висина од 80% од платата на судскиот службеник со звање помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт.“

Член 23

Во член 55 во ставот 1 по заградата запирката се заменува со точка, а зборовите „за времетраење од две години“ се бришат.

Ставот 2 се менува и гласи :

„Комисијата од ставот 1 на овој член е составена од три члена и тоа двајца раководни, односно стручни судски службеници и еден судски службеник со исто звање како и судскиот службеник против кој се води дисциплинската постапка.“

Во ставот 3 зборовите „претседателот на судот“ се заменуваат со зборовите „судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.“

Во ставот 5 зборовите „Претседателот на судот“ се заменуваат со зборовите „Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.“

Член 24

Во член 60 по ставот 3 се додава нов став 4, кој гласи :

„Додека трае суспендирањето судскиот службеник има право на плата во висина од 50% од последната исплатена плата во месецот пред покренувањето на дисциплинската постапка што се утврдува со решение.“

Член 25

Во член 62 во ставот 2 зборовите „Претседателот на судот“ се заменуваат со зборовите „Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.“

Ставот 3 се менува и гласи :

„Комисијата од ставот 2 на овој член е составена од три члена и тоа двајца раководни, односно стручни судски службеници и еден судски службеник со исто звање како и судскиот службеник против кого се води постапката за утврдување материјална одговорност.“

Ставот 4 се брише.

Ставот 5 станува став 4.

Во ставот 6 кој станува став 5 зборовите „претседателот на судот“ се заменуваат со зборовите „судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.“

Ставовите 7, 8 и 9 стануваат ставови 6, 7 и 8.

Член 26

Во член 64 во ставот 1 зборовите „секоја година“ се заменуваат со зборовите „секои шест месеци.“

Во ставот 2 зборовите „се врши најдоцна до крајот на првото тромесечие на наредната година за изминатата година“ се заменуваат со зборовите „завршува најдоцна еден месец по истекот на шестте месеци за кои се врши оценувањето.“

Во ставот 3 зборот „шест“ по зборовите „подолго од“ и по зборовите „пократко од“ се заменува со зборот „три“.

Член 27

Член 65 се менува и гласи :

„Оценувањето на стручните судски службеници и на административно-техничките судски службеници го врши непосредно претпоставениот раководен судски службеник.

Оценувањето на раководните судски службеници го врши судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.“

Член 28

Во член 69 во алинејата 2 зборот „нивно“ се заменува со зборот „лично“.

Член 29

Во член 73 став 1 алинејата 2 се менува и гласи :

„- два пати последователно или најмалку два пати во последните три оценувања биде оценет со оценка „не задоволува“.“

Член 30

Пред членот 80 се додаваат три нови члена 79-а, 79-б и 79-в кои гласат :

„Член 79-а

Обезбедувањето на објектите, имотот, лицата и одржувањето на редот во судот го врши судската полиција.

Член 79-б

За вршење на работите од судската полиција може да биде примено лице кое, покрај општите услови за засновање на работен однос, треба да ги исполнува и следниве услови:

- 1) да не е постаро од 25 години, ако првпат се вработува;
- 2) да е физички и психички способно за вршење на работите од судската полиција и
- 3) да има завршено најмалку IV степен на стручна подготовка.

Проверката на условите за примање и примањето на работа го врши Министерството за правда и притоа, без да се нарушат критериумите пропишани со закон, ќе се обезбеди соодветна и правична застапеност на граѓаните што припаѓаат на сите заедници.

По исклучок од став 2 на овој член, слободно работно место во судската полиција може да се пополнува со преземање од органи на државна управа, државни органи и други државни институции.

Министерот за правда со одлука го утврдува бројот на лицата за вршење на работи на судската полиција во секој суд.

Член 79-в

Во судовите со судската полиција раководи претседателот на судот.

Со судската полиција непосредно командува командир на судската полиција кој постапува според насоките и упатствата на претседателот на судот, и тој има заменик.

Командир, односно заменик командир на судска полиција може да биде лице кое, покрај условите од членот 79-в на овој закон, ги исполнува и следниве услови:

- да има стекнати 300 кредити според ЕКТС или VII степен соодветно високо образование и
- да има најмалку една година работно искуство како припадник на судска полиција.

Командирот, односно заменик командирот на судска полиција ги назначува претседателот на судот од редот на припадниците на судската полиција.“

Член 31

По членот 81 се додава нов член 81-а кој гласи :

„Член 81-а

Претседателот на судот донесува План за обезбедување на судот.

Формата и содржината на Планот ја пропишува министерот за правда.“

Член 32

Во член 83 ставот 3 се менува и гласи :

„Работното место се вреднува на следниот начин:

- за командант на судската полиција во Врховниот суд на Република Македонија	320 бода
- за координатор на судската полиција	267 бода
- за командир на судската полиција	270 бода
- за заменик - командир на судската полиција	238 бода
- за припадник на судската полиција	228 бода.“

Член 33

По членот 83 се додаваат три нови члена 83-а, 83-б и 83-в кои гласат :

„Член 83-а

Припадниците на судската полиција носат пропишана униформа со ознака на звањето и со други посебни ознаки и се вооружени согласно со прописите за вршењето на службата.

Член 83-б

При вршење на службени работи, припадниците на судската полиција можат да употребат огнено оружје во судот и околу судот, во следниве случаи:

- 1) да го заштитат животот на присутните во судот;
- 2) да спречат бегство на лице затечено во вршење на кривично дело кое се гони по службена должност и ако постојат основи на сомнение дека ќе употреби огнено оружје во судот и околу судот;
- 3) да одбијат од себе непосреден противправен напад со кој се загрозува нивниот живот и
- 4) да одбијат напад на судот.

Во случаите од ставот 1 на овој член, припадниците на судската полиција ќе употребат огнено оружје само ако со употреба на физичка сила, гумена палка или други средства на присилба не можат да ја обезбедат службената работа.

Член 83-в

Ако средствата за присилба и огнено оружје се употребени во границите на овластувањето, исклучена е одговорноста на припадникот на судската полиција што го употребил средството или огненото оружје.“

Член 34

Членот 84 се менува и гласи :

„Поради видот, природата и сложеноста на работите и задачите што се извршуваат од припадниците на судската полиција, износот на средствата наменети за плата за тие работни задачи може да се зголеми до 20%.

Министерот за правда со подзаконски акт ги утврдува процентите за зголемување на плата до 20% за секој суд посебно.

На припадниците на судската полиција им се исплаќа надоместок за ноќна работа и прекувремена работа согласно со закон и колективен договор.“

Член 35

Во членот 85 ставот 1 се менува и гласи :

„Припадниците на судската полиција правото на штрајк можат да го остваруваат на начин да не се загрози безбедноста на судот, да не се нарушува редовното извршување на работата, ниту да се попречува работата на другите служби во судот и пристапот на странките во него.“

Член 36

По членот 85 се додаваат седум нови члена 85-а, 85-б, 85-в, 85-г, 85-д, 85-ѓ и 85-е, кои гласат :

„Член 85-а

Владата на Република Македонија донесува прописи за вооружувањето и опремата на судската полиција, за звањата и условите за стекнување на звањата, ознаките за звањата и униформата.

Министерот за правда ги донесува прописите за:

- правилата на вршење на работите на судската полиција,
- унапредувањето на припадниците на судската полиција.
- употребата на огнено оружје, гумена палка и други средства на присилба,
- времето на траење на облеката, чевлите и посебно личната опрема,
- психофизичките способности што треба да ги поседуваат лицата кои се примаат на работа и
- материјалното работење со предметите на вооружувањето и посебната лична опрема и внатрешните односи во судската полиција.

Член 85-б

„Припадник на судската полиција има право на додаток на платата за посебни услови за работа, и тоа за:

- ноќна работа;
- работа во смени, односно турнуси;
- работа изложена на висок ризик;
- работа за време на неделен одмор и
- работа за време на празници утврдени со закон.

Работите под посебни услови од став 1 на овој член, треба да бидат предвидени во актите за систематизација на работните места.

Член 85-в

Додатокот на плата за ноќна работа по час се вреднува во износ од 35% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање по час.

Член 85-г

Припадник на судската полиција кој е распореден да работи во смени, односно во турнуси, има право на додаток од 5% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање пресметана по час.

Член 85-д

Припадник на судската полиција кој бил ангажиран да работи за време на неделен одмор има право на онолку слободни часови, односно денови, колку што бил ангажиран за време на неделниот одмор или има право на додаток во износ од 5% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање, пресметана по час.

Член 85-ѓ

Припадник на судската полиција за работа во денови на празници утврдени со закон, има право на додаток на плата за поминати часови на работа во износ од 50% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

Член 85-е

Припадник на судската полиција има право на додаток на плата ако работи подолго од полното работно време и тоа во висина од 35% по час од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

Припадник на судската полиција кој работел подолго од полното работно време, додатокот од став 1 на овој член има право да го замени со слободни часови, односно денови.“

Член 37

Членот 86 се брише.

Член 38

Главата XI.УПРАВУВАЊЕ СО ПРЕДМЕТИ и членот 87 се бришат.

Член 39

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, освен членовите 21 и 32 на овој закон кои ќе отпочнат да се применуваат од 1 јануари 2011 година.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ НА ПРЕДЛОГ-ЗАКОНОТ ЗА ЈАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГ ЗАКОНОТ

Во Законот кој се предлага, се врши изменување и дополнување на Законот за судска служба („Службен весник на РМ” бр. 98/08, 161/08 и 6/09), со кој се уредени статусот, правата, должностите и одговорностите, како и системот на плати и надоместоци на плати на судската служба, а со цел да се обезбеди целосна примена на Законот.

Во Законот кој се предлага, предложените решенија се во функција на доуредување на веќе воспоставената единствена законска рамка за уредување на основите на правата, оврските и одговорностите на судските службеници.

Предлогот на Законот содржи 39 одредби.

Со членот 1 се предлага изменување на предметот на уредување на овој закон, при што се брише делот кој се однесува на управување со судските предмети, а со оглед дека во тек е подготвување на посебен закон за управување со судските предмети.

Со членот 2 со кој се предлага изменување на членот 7 од Законот за судска служба, односно се врши усогласување на Законот со постојните звања во судската служба што фактички постојат во судовите.

Во членот 3 со кој се менува членот 8 од Законот за судска служба се предлага промена на составот на Советот на судска служба. Во постојното законско решение е утврдено дека Советот го сочинуваат девет члена, од кои пет члена од редот на судските администратори во судовите и четири члена од редот на претседателите на судовите. Со оглед на отежнатото функционирање на Советот поради ваквиот состав, се предлага Советот да го сочинуваат 11 члена, и тоа судскиот администратор на Врховниот суд на Република Македонија судскиот администратор на Управниот суд и судските администратори на апелационите судови како постојани членови и пет судските администратори на судови со проширена надлежност, кои меѓусебно ќе ротираат на период од три години, според редоследот на судовите утврден во Законот за судовите.

Во членот 4 со кој се менува членот 11 од Законот се уредува надлежноста надлежност на судскиот администратор во делот на одлучување за правата обврските и одговорностите на судските службеници.

Со членот 5 се допрецизираат условите за вработување во судската служба.

Со членот 6 со кој се додава нов член 12-а се воведува нов начин на пополнување на работно место по пат на интерен оглас, врз основа на точно утврдени критериуми и услови. На тој начин се обезбедува полесно и побрзо напредување во службата, но истовремено се стимулира мобилноста и зголемување на мотивирањето на судските службеници.

Измената на членот 15 утврдена во член 7 од предложениот закон е во функција на измените на надлежностите на судскиот администратор во поглед

на одлучувањето за правата, обврските и одговорностите на судските службеници.

Во членовите 8, 9 и 10 се предлага измена на членовите 16 и 17 во поглед на поедноставување на постапката за вработување при поднесувањето на документите од страна на кандидатите. Се предлага само пополнување на пријава, а само избраниот кандидат има обврска за доставување на потребните документи. Истовремено, се врши измена во делот во кој е уредено интервјуто како дел од постапката за вработување, при што се предлага интервјуто да се спроведува само со петте најуспешни кандидати кои го положиле стручниот и практичниот испит. Исто така е уреден и приправничкиот статус на судските службеници кои за прв пат се вработуваат во судската служба и полагањето на приправничкиот испит.

Членот 11 се предлага заради исправка на техничка грешка во упатна одредба, а исто така се предлага продолжување на рокот на постапување по жалби од страна на Советот, а со оглед на неговиот специфичен состав.

Со членот 12 со кој се додаваат шест нови члена се уредува постапката на пополнување на слободните работни места преку интерен оглас, а врз основа на точно утврдени критериуми и услови.

Со членот 13 се врши усогласување со надлежностите на судскиот администратор.

Со членот 14 се брише членот 23 со кој е уреден начинот на напредување на судските службеници, а со оглед на неговата неприменливост.

Со членовите 15, 16 и 17 од предложениот закон се доуредува делот кој ги уредува правата на судските службеници на годишен одмор и отсуства од работа, согласно Законот за работните односи.

Со членот 18 се врши допрецизирање на членот 24 од Законот за судска служба во кој како едно од правата на судските службеници е утврдено и правото на стручно и професионално усовршување.

Со членот 19 се брише членот 32 од Законот за судска служба со оглед дека ова прашање веќе е уредено со Законот за Академија за судии и јавни обвинители.

Членот 20 се однесува на усогласување на Одлуката на Уставниот суд на Република Македонија со која работното искуство на судскиот службеник се вреднува на целата плата, односно на основната плата со која се вреднува образованието и додатокот на плата за звање.

Со членот 21 се врши усогласавање на бодовите на судските службеници со цел да се овозможи определување единствена вредност на бодот за сите судски службеници, а со оглед претходно зголемените плати на судските службеници во различен процент во јануари 2009 година. Усогласувањето на бодовите на судските службеници ќе овозможи определување единствена вредност на бодот за сите судски службеници.

Со членот 22 се воведува кариерен додаток како елемент на хоризонтална кариера за судските службеници, а со оглед на неприменливоста на член 23 од Законот за судска служба, кој се однесува на унапредувањето на судските службеници, а кој со овој закон се брише. Исто така, се доуредува

приправничкиот статус во поглед на исплатата на плата за време на приправничкиот стаж.

Со членот 23 се врши усогласување на положбата на судскиот администратор во дисциплинската постапка, а согласно неговите новоутврдени надлежности по однос на правата, обврските и одговорностите на судските службеници. Имено, со оглед дека судскиот администратор одлучува за правата, обврските и одговорностите на судските службеници, судскиот администратор ја формира комисијата за водење на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, која е составена од три члена и тоа двајца раководни, односно стручни судски службеници и еден судски службеник со исто звање како и судскиот службеник против кој се води дисциплинската постапка

Со членот 24 се врши усогласување во поглед на висината на платата во случај на суспензија со извршените измени во Законот за работните односи.

Со членот 25 се врши усогласување во поглед на составот на комисијата за утврдување на материјална одговорност на судски службеник со составот на комисијата за водење на дисциплинска постапка.

Со членот 26, 27 и 29 од предложениот закон извршено е воедначување со Законот за јавни службеници во делот на оценувањето, при што е утврдено дека оценувањето на судските службеници се врши на секои шест месеци, а исто така е утврдено дека оценувањето на стручните и на административно-техничките судски службеници го врши непосредниот раководен судски службеник, а на раководните судски службеници судскиот администратор.

Материјата за судската полиција досега беше уредена во Законот за судовите и во Законот за судска служба. Имајќи го предвид наведеното, најцелисходно решение е основните одредби за обезбедувањето во судовите да биде уредено со Законот за судовите, додека останатите прашања поврзани со функционирањето на судската полиција да се уредат со Законот за судска служба. За таа цел со членовите од 30 до 37 од предложениот закон се предлагаат измени во Главата која се однесува на судската полиција.

Со членот 38 се брише Главата XI.Управување со судски предмети и членот 87, а со оглед дека оваа материја е предмет на уредување на посебен закон.

Членот од 39 е завршна одредба во која е утврден денот за влегување во сила и отпочнувањето на примената на Законот.

II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ

Одредбите од предложениот текст на Законот се меѓусебно поврзани со оглед дека сите се однесуваат на уредување на статусот, правата, должностите и одговорностите на судските службеници

III. ПОСЛЕДИЦИ ШТО ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА

Со предложените решенија ќе се допрецизираат и доуредат одредбите од Законот за судска служба, со цел целосна примена на Законот за судска служба.

ТЕКСТ НА ОДРЕДБИТЕ ОД ЗАКОНОТ ЗА СУДСКА СЛУЖБА КОИ СЕ МЕНУВАААТ ОДНОСНО ДОПОЛНУВААТ

Член 1

Со овој закон се уредува статусот, правата, должностите, одговорностите на судската служба, системот на плати и надоместоци на плати на судската служба, како и управувањето со судските предмети.

Член 7

Судските службеници во зависност од службените задачи што ги извршуваат се класифицираат во следните групи:

- I. раководни судски службеници;
- II. стручни судски службеници и
- III. административно-технички службеници.

Раководни државни службеници се:

- раководител на оддел и
- раководител на одделение.

Стручни судски службеници се:

- виш судски советник;
- судски советник,
- виш судски соработник;
- судски соработник и
- судски помошник.

Административно-технички судски службеници се:

- самостоен судски референт;
- виш судски референт;
- судски референт и
- помлад судски референт.

Судските службеници од I и II група имаат високо образование, а судските службеници од III група имаат вишо или средно образование.

Описот на звањата на судските службеници ги пропишува со акт Советот на судската служба.

Член 8

Заради остварување и заштита на правата на судската служба се формира Совет на судската служба (во натамошниот текст: Совет), со седиште во Врховниот суд на Република Македонија.

Советот го сочинуваат девет члена од кои пет члена од редот на судските администратори во судовите и четири члена од редот на претседателите на судовите.

Советот го сочинуваат судскиот администратор на Врховниот суд на Република Македонија како постојан член, судскиот администратор на Управниот суд, судските администратори на апелационите судови и судските администратори на судови со проширена надлежност, кои меѓусебно ќе ротираат на период од две години, според редоследот на судовите утврден во Законот за судовите и четворица претседатели на судовите по систем на ротација на период од две години според следниов ред на судовите: основен суд

Скопје 1, Основен суд Гевгелија, Апелационен суд Штип, Основен суд Крушево, Основен суд Струмица, Основен суд Тетово, Основен суд Делчево, Апелационен суд Скопје, Основен суд Велес, Основен суд Ресен, Основен суд Охрид, Основен суд

Скопје 2, Основен суд Радовиш, Апелационен суд Битола, Основен суд Прилеп, Основен суд Берово, Основен суд Гостивар, Основен суд Струга, Основен суд Свети Николе, Основен суд Куманово, Основен суд Кавадарци, Апелационен суд Гостивар, Основен суд Крива Паланка, Основен суд Неготино, Основен суд Штип, Управниот суд на Република Македонија, Основен суд Винаца, Основен суд Кочани, Основен суд Кичево, Основен суд Битола, Основен суд Кратово и Основен суд Дебар.

Од редот на членовите на Советот се избира претседател со мандат во траење од две години.

Ако претседател на судот или судскиот администратор, кои се членови на Советот, одлучувале во прв степен се изземаат при донесувањето на одлуките.

Член 11

Судскиот администратор раководи со судската служба и е одговорен заостварување и вршење на стручните и административно - техничките работи насудот.

Судскиот администратор му помага на претседателот на судот во вршењето на работите од судската управа и во спроведување на судскиот деловник.

Член 12

Како судски службеник може да се вработи лице кое ги исполнува следниве општи услови:

1. да е државјанин на Република Македонија;
2. да е полнолетен;
3. да има соодветен степен на образование согласно со членот 7 на овој закон;
4. да го има потребното работно искуство освен за звањата судски помошник и помлад судски референт;
5. да не му е изречена мерка на безбедност забрана на вршење професија, дејност или должност и
6. да има општа здравствена способност.

Со актот за организација и систематизација на работните места можат да се утврдат и посебни услови за вработување на судски службеник

Член 15

Претседателот на судот формира комисија за избор на судски службеници составена од:

- судскиот администратор како претседател на комисијата;
- еден стручен судски службеник од судот во која се избира судскиот службеник,и
- еден член на Советот.

Во судовите во кои согласно со овој закон нема судски администратор, за претседател на комисијата се определува судски службеник од редот на судски службеници.

Член 16

По завршување на рокот за пријавување, комисијата од членот 15 на овој закон ги проверува поднесените документи, при што ненавремените и некомплетни документи ги отфрла.

За кандидатите кои уредно се пријавиле на јавниот оглас се спроведува испит во рок од 15 дена.

Испитот се состои од три дела, и тоа:

- писмен дел, за кои прашањата ги составува комисијата;
- практичен дел со работа со компјутери и
- интервју со кандидатите.

Интервјуто се спроведува со кандидатите кои го положиле стручниот и практичниот дел од испитот и мора да биде закажано најдоцна во рок од осум дена од денот на завршувањето на испитот.

По завршеното интервју, комисијата во рок од пет дена составува ранг - листа од најуспешни три кандидати која му ја доставува на претседателот на судот.

Член 17

Претседателот на судот во рок од пет дена по приемот на ранг-листата врши избор на еден од тројцата кандидати.

Член 18

Против одлуката за избор од членот 16 на овој закон кандидатот кој не е избран има право на жалба до Советот во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

Жалбата го одлага извршувањето на одлуката од членот 16 на овој закон.

Советот одлучува по жалбата во рок од осум дена од денот на приемот.

По правосилноста на одлуката за избор на судски службеник, претседателот на судот донесува решение за вработување.

Член 22

Претседателот на судот, по предлог на судскиот администратор, врши распоредување на судските службеници на соодветните работни места за кои ги исполнуваат условите утврдени со актот за систематизација на работните места во судот.

Член 27

Вработениот во судската служба има право на годишен одмор согласно со закон и колективен договор.

Член 29

Вработениот во судската служба има право да отсутствува од работа без надоместок на плата и придонеси од плата, но најдолго три месеца во текот на календарската година, и тоа за:

- вршење на неодложни лични и семејни работи;
- нега на член на семејство кој е тешко болен;
- посета на член на потесно семејство во странство;
- изградба или реновирање на стан или семејна куќа;
- лекување на судскиот службеник на негов трошок;
- учество на културни и спортски манифестации;
- учество на семинари, работилници и конгреси во земјата и странство и

- патување во странство.

Барањето за користење на неплатено отсуство, со образложение, се поднесува до судскиот администратор.

Судскиот администратор во рок од пет дена по поднесувањето на барањето е должен да донесе решение.

Против решението е дозволена жалба до Советот во рок од три дена.

Член 32

На судскиот службеник кој посетува почетна обука за судии во Академијата за обука на судии и обвинители му мирува работниот однос и има право во рок од 15 дена од денот на завршувањето на обуката да се врати на работа во судот каде што бил вработен.

Судот во кој на судскиот службеник му мирувал работниот однос поради посетување на почетна обука за судии е должен по завршувањето на обуката да го врати судскиот службеник на работно место кое одговара на степенот и видот на неговото образование.

Член 41

Со основната плата која се исплатува на судскиот службеник се обезбедува вреднување на соодветниот степен на образование утврден со актот за систематизација за работните места, за работното место на кое тој е распореден и работното искуство.

Степенот на образование утврден за соодветната група во согласност со членот 7 од овој закон се вреднува, и тоа за:

- високо образование 200 бодови;
- вишо образование 150 бодови и
- средно образование 100 бодови.

Работното искуство на судскиот службеник се вреднува во износ од 0,5% од делот на основната плата со која се вреднува степенот на образованието за соодветната група, за секоја започната година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 42

Со додатокот на плата за звање се обезбедува вреднување на секое звање во зависност од видот и обемот на работата, сложеноста и одговорноста за извршување на работата.

Додатокот на плата за звање се вреднува, и тоа за:

- судски администратор на Врховниот суд 660 бода,
- судски администратор на Управниот суд, на апелационите судови, на основните судови со проширена надлежност 470 бода,
- раководител на оддел 360 бода,
- раководител на одделение 300 бода,
- виш судски советник 260 бода,
- судски советник 235 бода,
- виш судски соработник 200 бода,
- судски соработник 185 бода,
- судски помошник 160 бода,
- самостоен судски референт 150 бода,
- виш судски референт 135 бода,
- судски референт 120 бода и

- помлад судски референт 100 бода.

Член 55

Судскиот администратор формира комисија за водење на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда (во натамошниот текст: комисијата), за времетраење од две години.

Комисијата од ставот 1 на овој член е составена од три члена и тоа судскиот администратор и двајца судски службеници од редот на стручните судски службеници, а во судовите во кои нема судски администратор од тројцасудски службеници од редот на стручните судски службеници.

Комисијата од ставот 1 на овој член, по спроведената дисциплинска постапка му предлага соодветна дисциплинска мерка на претседателот на судот.

Ако комисијата од ставот 1 на овој член утврди дека судскиот службеник не е одговорен или не се исполнети условите за донесување решение за изрекување на дисциплинска мерка, му предлага на претседателот на судот да го отфрли предлогот, односно да ја запре постапката.

Претседателот на судот, врз основа на предлогот на комисијата, во рок од три дена од доставувањето на предлогот на комисијата, донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка, односно за отфрлање на предлогот, односно за запирање на постапката.

Решението за изрекување на дисциплинска мерка се врачува лично на судскиот службеник, по правило во работните простории на судот во кој судскиот службеник работи, односно на адреса на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое судскиот службеник секојдневно доаѓа на работа.

Ако судскиот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла во судот. По изминувањето на три работни дена од денот на објавувањето на огласната табла се смета дека врачувањето е извршено.

Одлуката по спроведената дисциплинска постапка се донесува најдоцна во рок од 60 дена, сметано од денот на поведување на дисциплинската постапка, во спротивно се смета дека постапката е запрена.

Член 60

Судскиот службеник може да биде суспендиран од судот врз основа на решение на претседателот на судот, а по предлог на непосредно раководниот државен службеник, односно судскиот администратор.

Судскиот службеник може да биде суспендиран од судот во случаи кога против него е покрената кривична постапка за кривично дело сторено на работа или во врска со работата или е покрената дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, а повредата е од таква природа што неговото натамошно присуство во судот додека трае постапката штетно ќе се одрази врз службата, односно ќе го осуети или оневозможи утврдувањето на одговорноста за дисциплинската повреда.

Суспензијата од ставот 2 на овој член трае до донесувањето на правосилна или конечна одлука.

Член 62

Судскиот службеник е одговорен за штетата која на работа или во врска со работата, намерно или од крајна небрежност му ја предизвикал на судот .

Претседателот на судот формира комисија за утврдување на материјална одговорност на судскиот службеник.

Комисијата од ставот 2 на овој член е составена од три члена, и тоа : еден судија, судскиот администратор и еден судски службеник од редот на стручните судски службеници.

Во судовите во кои не е предвиден судски администратор член на комисијата е судски службеник од редот на стручните судски службеници.

Комисијата од ставот 2 на овој член ја утврдува материјалната одговорност за постоење на сторена материјална штета, нејзината висина и начинот на сторување, кој ја предизвикал штетата и кој ќе ја надомести.

Комисијата од ставот 2 на овој член, за утврдената фактичка состојба поднесува извештај, врз основа на кој претседателот на судот донесува решение за надоместокот на штета.

Против решението од ставот 5 на овој член судскиот службеник има право на жалба до Советот во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

Доколку во рок од три месеца судскиот службеник не ја надомести направената штета, претседателот на судот иницира постапка за надоместок на штета согласно со Законот за облигационите односи.

Доколку има вина и направена штета од страна на работникот, тогаш во рок од три месеца од правосилноста на одлуката за дисциплинска одговорност таа треба да се надомести или да се поведе судска постапка за надоместување на штетата.

Член 64

Судските службеници, освен судскиот администратор, врз основа на постојано следење на нивната работа, се оценуваат секоја година.

Оценувањето се врши најдоцна до крајот на првото тримесечје на наредната година за изминатата година.

Судските службеници кои во текот на годината биле отсутни од работа подолго од шест месеца (боледување, неплатено отсуство и слично), како и судските службеници кои за првпат се вработиле во судовите на овој закон, во годината за која се врши оценувањето и работеле пократко од шест месеца, нема да бидат оценувани.

Начинот, постапката и образецот за оценување на судските службеници со подзаконски акт ги утврдува министерот за правда.

Член 65

Оценувањето на судскиот службеник го врши судскиот администратор.

Во судовите во кои нема судски администратор, оценувањето го врши претседателот на судот.

Член 73

На вработениот во судската служба му престанува вработувањето и во случаите, ако:

- неоправдано отсуствува од работа најмалку три дена последователно во еден месец, односно шест дена во текот на годината;
- два пати последователно или во последните пет години најмалку три пати биде оценет со оцена „не задоволува“;
- се утврди дека при вработувањето премолчил или дал неистинити податоци во однос на општите и посебните услови за вработување;
- во рок од 15 дена не се врати на работа по завршувањето на стручното оспособување или усовршување и
- органот на државната управа, надлежен за инспекцијата на трудот, утврди дека судскиот службеник е вработен спротивно на одредбите на овој закон.

X. СУДСКА ПОЛИЦИЈА

Член 80

Претседателот на Врховниот суд на Република Македонија, од редот на припадниците на судската полиција во Врховниот суд на Република Македонија со високо образование, назначува командант на судската полиција на Република Македонија кој е вработен во Врховниот суд на Република Македонија.

Претседателите на апелационите судови од редот на припадниците на судската полиција со високо образование во овие судови, назначуваат координатор на судската полиција за основните судови од апелационото подрачје, кои се вработени во соодветниот апелационен суд.

Член 81

Министерот за правда донесува Програма за едукација и тренинг на припадниците на судската полиција.

Програмата од ставот 1 на овој член се доставува до сите судови во Република Македонија.

Претседателите на судовите најдоцна до декември претходната година донесуваат планови за реализација на Програмата од ставот 1 на овој член.

Член 83

Платата на командантот на судската полиција, на координаторот на судската полиција, на командирот на судската полиција, на заменикот командир на судската полиција и на припадниците на судската полиција се состои од две компоненти, и тоа:

- бодови за образование и
- бодови за работно место.

Степенот на образование се вреднува на следниов начин:

- високо образование 200 бода,
- вишо образование 150 бода и
- средно образование 100 бода.

Работното место се вреднува на следниот начин:

- за командант на судската полиција во Врховниот суд на Република Македонија 250 бода,
- за координатор на судската полиција 200 бода,
- за командир на судската полиција 185 бода,
- за заменик - командир на судската полиција 155 бода и

- за припадник на судската полиција 135 бода.

Вредноста на бодот се утврдува секоја година со одлука на Владата на Република Македонија.

Член 84

Министерот за правда со подзаконски акт ги утврдува процентите за зголемување на плата до 20 % за секој суд посебно.

Член 85

Припадниците на судската полиција правото на штрајк можат да го остваруваат на начин и под услов битно да не се нарушува редовното извршување на работата.

Организаторот на штрајкот е должен да им го најави штрајкот на министерот за правда, претседателот на Врховниот суд на Република Македонија и претседателот на соодветниот суд, и да ја достави одлуката за стапување во штрајк и програмата за начинот и обемот на вршење на работните задачи на судската полиција кои е неопходно да се извршуваат за време на штрајкот, најдоцна седум дена пред почетокот на штрајкот.

Член 86

За време на организиран штрајк на припадниците на судската полиција, не смее да се загрози безбедноста на судот, ниту да се попречува работата на другите служби во судот и пристапот на странките во него.

XI. УПРАВУВАЊЕ СО ПРЕДМЕТИ

Член 67

Управување со предмети претставува ефикасно управување со движењето на предмети од денот на приемот до нивното архивирање.

Начинот и постапката за управување со судски предмети со користење на информатичка технологија го пропишува министерот со подзаконски акт.

Министерството за правда врши надзор на користење и примената на информатичката технологија во судовите.

