

20141494686

МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Врз основа на член 161 став (1) алинеја 4 од Законот за внатрешни работи („Службен весник на Република Македонија“ бр.92/09, 35/10, 36/11, 158/11, 114/12, 187/13 и 116/14) министерот за внатрешни работи донесе

ПРАВИЛНИК ЗА НАЧИНОТ НА ВРШЕЊЕ НА СЕЛЕКЦИЈА И ИЗБОР НА КАНДИДАТ ЗА ПОЛИЦАЕЦ И НАЧИНОТ НА РАБОТА НА КОМИСИЈАТА ЗА ИЗБОР НА КАНДИДАТ ЗА ПОЛИЦАЕЦ

Член 1

Со овој правилник се пропишува начинот на вршење на селекција и избор на кандидат за полицаец и начинот на работа на комисијата за избор на кандидат за полицаец.

Член 2

(1) Селекцијата за избор на кандидат за полицаец се врши врз основа на јавен оглас, распишан од страна на Министерството за внатрешни работи (во натамошниот текст: Министерството) преку организациската единица надлежна за управување со човечки ресурси за потребите на Министерството.

(2) Јавниот оглас од ставот (1) на овој член содржи:

- правен основ за негово објавување;
- назив на органот за чии потреби се објавува;
- назив на работното место што се огласува;
- број на слободни места (извршители) за кои се распишува огласот;
- општи и посебни услови за работното место;
- докази за исполнување на потребните услови за работното место, во оригинал или копија заверена на нотар;
- адреса и место за пријавување;
- рок за пријавување и напомена дека ненавремената и непотполна документација нема да се разгледува;
- напомена дека потребната документација од членот 3 став (3) од овој правилник се поднесува секој работен ден во определениот рок, во текот на работното време;
- напомена дека при поднесување на пријавата се потпишува изјава за доброволно пристапување на селекција за избор на кандидат за полицаец со неможност за барање на оштета од Министерството во случај на повреда за време на спроведување на постапката за селекција;
- напомена дека постапката за селекција ја врши Комисија за избор на кандидат за полицаец формирана од страна на министерот за внатрешни работи, која го утврдува и редоследот на фазите на селекција;
- наведување на фазите на селекција: административна проверка (утврдување на навременост и потполност на поднесената документација, како и исполнетост на пропишаните услови); проверка на моторички способности (критериуми за нивна проверка), психолошки тест, писмено тестирање (општообразовен тест и есеј), интервју (поединечен разговор со пријавените лица) и здравствени прегледи (проверка на здравствените и психофизичките способности на пријавените лица);
- напомена дека здравствените прегледи за проверка на психофизичката и општата здравствена способност на кандидатот се вршат од страна на Здравствената комисија формирана од страна на министерот за внатрешни работи;

- напомена дека по спроведената постапка за селекција, избраните кандидати за полицаец склучуваат договор за основна обука за полицаец;
- напомена дека на основна обука за полицаец се упатуваат за 10% поголем број од бројот на слободни места за кои е распишан овој оглас;
- напомена дека договор за вработување за огласеното работно место полицаец се склучува со кандидат за полицаец кој ја завршил основната обука за полицаец и кој врз основа на постигнатите резултати соодветно е внесен во ранг листата.

Член 3

(1) Заинтересираните лица, по објавениот оглас од членот 2 став (1) од овој правилник, лично доставуваат пријава за кандидат за полицаец (во натамошниот текст: пријавата) во определеното место за пријавување.

(2) Пријавата се поднесува во писмена форма и содржи:

- податоци за јавниот оглас;
- местото на пријавување;
- место за реден број на пријавување од деловодната книга;
- податоци за лицето кое се пријавува (име, презиме, татково име, ден, месец и година на раѓање, единствен матичен број на граѓанинот, место на живеење, телефон за контакт, пол и припадност на заедниците);
- пропишаните услови кои е потребно да ги исполнува согласно јавниот оглас;
- содржина на изјавата за доброволно пристапување на селекција за избор на кандидат за полицаец со неможност за барање на оштета од Министерството во случај на повреда за време на спроведување на постапката за селекција и место за нејзино потпишување и
- место за податоци за постигнатите резултати од спроведената постапка за селекција.

(3) Кон пријавата се приложуваат и следните докази:

- уверение за државјанство;
- извод од матична книга на родени,
- диплома за завршено четиригодишно средно образование,
- соодветен документ дека со правосилна пресуда не му е изречена казна забрана на вршење на професија, дејност или должност,
- две фотографии и
- за лицата над 25 години возраст кои претходно имале работен однос во Министерството за внатрешни работи, доказ за работен однос во Министерството за внатрешни работи.

Член 4

Врз основа на поднесените пријави од страна на Комисијата се спроведува постапка за селекција.

Член 5

При спроведувањето на постапката за селекција, административно-стручната поддршка се врши од организациската единица надлежна за управување со човечки ресурси во Бирото за јавна безбедност, како и од секторите за внатрешни работи, а по потреба се вклучуваат и стручни лица од Министерството или од други институции (во натамошниот текст: стручните лица).

Член 6

Комисијата ги врши следните активности:

- спроведува постапка за селекција;

- ја координира работата на стручните лица и дава конкретни насоки за нивно постапување;
- ги определува местото и времето за спроведување на секоја фаза од постапката за селекција;
- утврдува ранг листа на кандидати за полицаец;
- изготвува записник за спроведената постапка за селекција;
- одговара по доставени поднесоци од пријавените лица во врска со постапката за селекција и
- врши и други работи кои претходно не можат да се предвидат, а ќе произлезат од процесот на селекција на кандидат за полицаец.

Член 7

При спроведување на постапката за селекција на пријавените лица им се овозможува под еднакви услови да ги демонстрираат своите способности, независно од полот, расата, бојата на кожата, националното и социјалното потекло, верското уверување, имотната и општествената положба.

Член 8

Во случај кога во текот на постапката за селекција пријавеното лице доброволно ќе се откаже од нејзино понатамошно спроведување, од страна на Комисијата му се враќаат доказите од членот 3 став (3) од овој правилник, по претходно поднесено писмено барање.

Член 9

Личните податоци на пријавените лица при спроведување на постапката за селекција се обработуваат согласно прописите за заштита на личните податоци.

Член 10

- (1) Постапката за селекција се спроведува во следниве фази:
- административна проверка на поднесената документација (во натамошниот текст: административната проверка);
 - проверка на моторички способности;
 - психолошки тест;
 - писмено тестирање;
 - интервју и
 - здравствени прегледи.
- (2) Од страна на Комисијата може, по потреба, да се менува редоследот на фазите од ставот (1) на овој член.

Член 11

- (1) При спроведувањето на секоја фаза од постапката за селекција, освен за фазите: административна проверка и здравствени прегледи, се врши бодирање на постигнатите резултати за секое пријавено лице.
- (2) Бодирањето од став (1) на овој член, се врши на следниот начин:
- резултати од фазата проверка на моторички способности – 40 бодови;
 - резултати од фазата психолошки тест – 40 бодови;
 - резултати од фазата писмено тестирање – 40 бодови. (Резултатите од фазата писмено тестирање се добиваат на начин што збирот на бодовите од општообразовниот тест- 40 бодови и изработката на есеј - 40 бодови се дели на два) и
 - резултати од фазата интервју – 20 бодови.

(3) За продолжување на постапката за селекција, односно вклучување во следната фаза од постапката, пријавените лица треба да освојат најмалку 51% од бодовите за секоја фаза поединечно од став (2) на овој член, при што за писменото тестирање треба да освојат најмалку 51% за секој од деловите во фазата.

Член 12

По завршување на секоја фаза во постапката за селекција врз основа на постигнатите резултати на лицата, од страна на Комисијата се изготвува листа со која се утврдува кои од лицата ќе продолжат во постапката за селекција, односно кои од лицата ќе бидат вклучени во следната фаза од постапката.

Член 13

Известувањето за местото и времето на спроведување на секоја од фазите од постапката за селекција се врши преку надлежната организациска единица во Министерството според живеалиштето на пријавеното лице.

Член 14

При спроведување на првата фаза од постапката за селекција - административна проверка, се врши утврдување на навременоста и потполноста на поднесената документација, како и исполнетоста на пропишаните услови наведени во огласот.

Член 15

Проверката на моторичките способности на пријавените лица се врши според критериумите објавени во јавниот оглас.

Член 16

(1) Проверката од членот 15 од овој правилник се врши на местото определено од Комисијата, од страна на стручните лица по претходно утврден распоред од страна на Комисијата.

(2) Стручните лица кои ги вршат моторичките проверки водат табеларен преглед на постигнатите резултати за секое пријавено лице поединечно. Во табеларниот преглед покрај основните податоци за лицето, се впишуваат и освоените бодови од моторичките проверки.

(3) Стручните лица кои ги вршат моторичките проверки, ги запознаваат лицата кои ги изведуваат вежбите, за правилниот начин на изведување на вежбите и вршат демонстрација за истото.

(4) Проверката од ставот (1) на овој член се врши во присуство на лекар од Министерството.

Член 17

(1) Психолошкиот тест опфаќа проверка на интелектуалните и емоционалните способности на пријавеното лице. Видот и формата на психолошкиот тест го одредува Комисијата во консултација со стручно лице-психолог.

(2) Психолошкиот тест се спроведува од страна на стручни лица-психолози, вклучени од страна на Комисијата.

Член 18

(1) Писменото тестирање опфаќа два дела: општообразовен тест и изработка на есеј.

(2) Редоследот на полагање на деловите од писмениот тест, како и местото и времето на полагање се определува од страна на Комисијата.

(3) Од страна на Комисијата се одредува и времетраењето на тестирањето, за секој дел од писменото тестирање.

(4) Пријавеното лице кое нема да положи еден дел од писменото тестирање, не продолжува во наредната фаза на селекција.

Член 19

(1) Општо-образовниот тест го утврдува општото знаење на пријавеното лице и е составен од прашања со повеќекратен избор.

(2) Општо-образовниот тест се одредува од страна на Комисијата во консултација со стручните лица.

(3) Секое прашање во општо образовниот тест е составено од:

- примеса (која го поставува прашањето и е јасна и недвосмислено формулирана) и
- три алтернативи (одговори од кои еден е точен, а останатите два се дистрактори и истите се наредени по нумерички или азбучен редослед).

Член 20

(1) Есејот претставува пишана форма во проза преку кој што креативно се изложуваат идеи и мислења во врска со определена тема.

(2) Темата за есејот се определува од страна на Комисијата.

(3) Оценувањето на есејот се врши од страна на Комисијата или стручните лица, при што треба да се имаат во предвид јазикот, композицијата и содржината на есејот.

Член 21

(1) Пред да се започне со психолошкиот тест и со писменото тестирање, на лицата им се даваат јасни упатства за начинот на пополнување и вреднување на тестот.

(2) Психолошкиот тест и писменото тестирање се врши на посебно изготвени тестови со соодветна заштита за анонимност при нивното бодирање.

(3) По извршеното анонимно бодирање од ставот (2) на овој член, од страна на Комисијата се утврдуваат постигнатите резултати, односно бодовите, за секое лице поединечно.

Член 22

Интервјуто се спроведува од страна на членовите на Комисијата или стручните лица.

Член 23

Интервјуто претставува поединечен устен разговор со пријавеното лице, преку кое се оценува: општиот впечаток, комуникациските способности, мотивираност да извршува полициски работи, лични квалитети и слично.

Член 24

(1) Во зависност од потребниот број на кандидати за полицаец кои се упатуваат на основна обука, доколку две или повеќе лица, врз основа на добиениот збир на бодови од поединечните фази имаат еднаков број на бодови, од страна на Комисијата се повикуваат на дополнително интервју.

(2) Комисијата по потреба може да ги промени или да додаде нови критериуми според кои ќе се оценува и бодува дополнителното интервју.

Член 25

(1) Здравствените прегледи се вршат од страна на Здравствена комисија формирана од министерот согласно прописите за здравствените и психофизичките способности што треба да ги исполнува лицето кое заснова работен однос во Полицијата, начинот на нивно утврдување и начинот на контрола на здравствената и психофизичката способност на полициските службеници.

(2) На здравствени прегледи од ставот (1) на овој член, Комисијата упатува за 10% поголем број на лица сметано од бројот на извршители утврдени во јавниот оглас.

(3) Во случај кога упатеното лице на здравствените прегледи нема да ги постигне потребните резултати, од страна на Комисијата дополнително се вклучува следното лице од последно изготвената листа од членот 12 од овој правилник.

(4) Комисискиот наод издаден од Здравствената комисија од ставот (1) на овој член, се доставува до Комисијата.

Член 26

По секоја спроведена фаза од постапката за селекција, резултатите од претходно поминатите фази, се приложуваат кон пријавата.

Член 27

Врз основа на добиениот збир на бодови од поединечните фази во постапката за селекција Комисијата изготвува конечна ранг листа.

Член 28

(1) По спроведување на постапката за селекција, од страна на Комисијата се врши избор на кандидати за полицаец, притоа водејќи сметка за соодветната и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници, со почитување на критериумите на стручност и компетентност, како и принципот на еднаквост на половите и за тоа составува записник.

(2) Записникот и ранг листата од член 27 од овој правилник од страна на Комисијата се доставуваат до министерот за внатрешни работи.

Член 29

(1) Лицата кои се избрани се известуваат за времето и местото за потпишување на договор за основна обука на кандидат за полицаец.

(2) Лицата кои не се избрани писмено се известуваат и им се враќаат сите документи што ги доставиле како доказ за исполнување на бараните услови.

Член 30

Со денот на влегувањето во сила на овој правилник престанува да важи Правилникот за постапката и начинот на работа на комисијата за избор на кандидат за полицаец („Службен весник на Република Македонија“ бр.128/09 и 82/12).

Член 31

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 12.1-71957/1
13 октомври 2014 година
Скопје

Министер
за внатрешни работи,
м-р **Гордана Јанкулоска**, с.р.