Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

НАСЛОВ НА ИНФОРМАЦИЈА и СОДРЖИНА:
TITULLI I INFORMACIONIT dhe PËRMBAJTJA:

ПРЕДЛОГ НА
ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЈАВНИ ПРЕТПРИЈАТИЈА
PROPOZIM LIGJ
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR NDËRMARRJET PUBLIKE

Скопје, јули 2021 година/ Shkup, korrik, viti 2021

Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ВОВЕД:

I. ОЦЕНА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Јавните претпријатија се регулирани со Законот за јавните претпријатија („Службен весник на Република Македонија" бр. 38/96, 6/02, 40/03, 49/06, 22/07, 83/09, 97/10, 6/12, 119/13, 41/14, 138/14, 25/15, 61/15, 39/16, 64/18, 35/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија" бр.275/19).

Јавните претпријатија се основаат заради вршење на дејности од јавен интерес. Јавни претпријатија во име на Република Македонија основа Владата на Република Македонија, во име на општината советот на општината и во име на градот Скопје Советот на градот Скопје.

Органи на јавното претпријатие се:

- Управен одбор,
- Директор и
- Надзорен одбор.

Управниот одбор на јавното претпријатие се состои од најмалку пет, а најмногу 15 членови. Во управниот одбор основачот именува, односно разрешува претставници од редот на афирмирани и познати стручњаци во областа на предметот на работењето на јавното претпријатие имајќи ја предвид соодветната и правичната застапеност на припадниците на сите заедници.

За претседател и член на управниот одбор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- е државјанин на Република Македонија,
- има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен образование,
- во моментот на именувањето со правосилна

HYRJE:

I. VLERËSIM I GJENDJEVE NË FUSHËN QË DUHET TË RREGULLOHET ME LIGJIN DHE ARSYET PËR MIRATIMIN E LIGJIT

Ndërmarrjet publike janë të rregulluara me Ligjin për Ndërmarrjet Publike („Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" nr. 38/96, 6/02, 40/03, 49/06, 22/07, 83/09, 97/10, 6/12, 119/13, 41/14, 138/14, 25/15, 61/15, 39/16, 64/18, 35/19 dhe "Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut" nr. 275/19).

Ndërmarrjet publike themelohen për shkak të ushtrimit të veprimtarive me interes publik. Ndërmarrje publike në emër të Republikës së Maqedonisë themelon Qeveria e Republikës së Maqedonisë, në emër të komunës këshilli komunal dhe në emër të Qytetit të Shkupit, Këshilli i Qytetit të Shkupit.

Organe të ndërmarrjes publike janë:

- Këshilli Drejtues
- Drejtori dhe
- Këshilli Mbikëqyrës

Këshilli drejtues i ndërmarrjes publike përbëhet prej së paku 5, e më së shumti 15 anëtarëve. Në këshillin drejtues themeluesi emëron, respektivisht shkarkon përfaqësues nga radhët e profesionistëve të afirmuar dhe të njohur në fushën e lëndës së punës së ndërmarrjes publike, duke marrë parasysh edhe përfaqësimin përkatës dhe të drejtë të të gjitha bashkësive.

Për kryetar dhe anëtar të këshillit drejtues mund të emërohet personi i cili i plotëson kushtet si vijon:

- është shtetas i Republikës së Maqedonisë
- ka përvetësuar së paku 240 kredi, sipas EKTS-së ose ka të mbaruar shkallën e arsimit VII/1

судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност и	- në momentin e emërimit me aktgjykim të plotfuqishëm nuk i është shqiptuar dënim ose sanksion kundërvajtës ndalesë për ushtrimin e profesionit, veprimtarisë ose detyrës, dhe
- има минимум три години работно искуство.	- ka së paku tre vjet përvojë pune.
Времетраењето на мандатот на членовите на управниот одбор не може да биде подолг од четири години.	Kohëzgjatja e mandatit të anëtarëve të këshillit drejtues nuk mund të jetë më i gjatë se kaler vite.
За вршење контрола на материјално - финансиското работење на јавното претпријатие се формира надзорен одбор за контрола на материјално - финансиското работење (во натамошниот текст: надзорен одбор) од пет члена. Времетраењето на мандатот на членовите на надзорниот одбор не може да биде подолг од четири години. Членовите на надзорниот одбор ги именува, односно разрешува основачот.	Për ushtrimin e kontrollit të punës materile-financiare të ndërmarrjes publike formohet këshill mbikëqyrës I kontrollit të punës materiale-financiare (në tekstin e mëposhtëm: këshill mbikëqyrës), nga pesë antëtarë. Kohëzgjatja e mandatit të anëtarëve të këshillit mbikëqyrës nuk mund të jetë më shumë se 4 vite. Anëtarët e këshillit mbikëqyrës i emëron, respektivisht i shkarkon themeluesi.
- За член на надзорниот одбор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:	- Anëtar i këshillit mbikëqyrës mund të emërohet personi i cili i plotëson kushtet si vijon:
- е државјанин на Република Македонија,	- është shtetas i Republikës së Maqedonisë,
- има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен образование,	- ka përvetësuar së paku 240 kredi sipas EKTS-së ose ka mbaruar shkallën e arsimit VII/1,
- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност и	- në momentin e emërimit me aktgjykim të plotfuqishëm nuk i është shqiptuar dënim ose sanksion kundërvajtës ndalesë për ushtrimin e profesionit, veprimtarisë ose detyrës dhe
- има минимум три години работно искуство.	- ka së paku tre vjet përvojë pune.
Заради вршење на работите на контрола надзорниот одбор за контрола може да врши испитување на лице место на сите документи и списи на јавното претпријатие. Надзорниот одбор за контрола може заради испитување на документите и списите на јавното претпријатие да повика стручни лица кои ќе му помагаат во решавањето на надзорот. Членовите на надзорниот одбор за	Për shkak të ushtrimit të punëve të kontrollit këshilli mbikëqyrës i kontrollit, mund të ushtrojë inspektimin në vendin e ngjarjes e të gjitha dokumenteve dhe shkresave të ndërmarrjes publike. Këshilli mbikëqyrës i kontrollit për shkak të inspektimit të dokumenteve dhe shkresave të ndërmarrjes publike, mund të thërrasë

контрола можат да присуствуваат на седницата на управниот одбор и им се доставува покана со сите материјали што им се доставуваат на членовите на управниот одбор. Надзорниот одбор за контрола задолжително ги прегледува тримесечните извештаи кои содржат показатели за финансиското работење, годишните сметки и извештајот за работа на јавното претпријатие и по прегледувањето му дава мислење на управниот одбор. Управниот одбор не може да ги усвои тримесечните извештаи кои содржат показатели за финансиското работење, годишните сметки и извештајот за работењето на јавното претпријатие, ако претходно не добие позитивно мислење од надзорниот одбор за контрола. Надзорниот одбор за контрола може да дава одобрение на актите донесени од управниот одбор, доколку тоа е утврдено со статутот на јавното претпријатие. Извештајот за прегледот на годишните сметки и извештајот за работењето на јавното претпријатие со свое мислење, надзорниот одбор за контрола му го доставува на министерот за финансии. Во извештајот до министерот за финансии, надзорниот одбор за контрола го известува за состојбата на јавното претпријатие врз чие работење врши контрола. Надзорниот одбор задолжително се состанува најмалку четири пати годишно.	profesionistë, të cilët do t'i ndihmojnë në zgjidhjen e mbikëqyrjes. Anëtarët e këshillit mbikëqyrës të kontrollit mund të marrin pjesë në seancën e këshillit drejtues, dhe u dorëzohet ftesë me të gjitha materialet që u dorëzohen anëtarëve të këshillit drejtues. Këshilli mbikëqyrës i kontrollit detyrimisht i shqyrton raportet tremujore që përmbajnë indikatorë për punën financiare, llogaritë vjetore dhe raportin për punën e ndërmarrjes publike, dhe pas shqyrtimit i jep mendim këshillit drejtues. Këshilli drejtues nuk mund t'i miratojë raportet tremujore që përmbajnë indikatorë për punën financiare, llogarite vjetore dhe raportin për punën e ndërmarrjes publike, nëse paraprakisht nuk merr mendim pozitiv nga këshilli mbikëqyrës i kontrollit. Këshilli mbikëqyrës i kontrollit mund të jap aprovim të akteve të miratuara nga këshilli drejtues, nëse kjo është përcaktuar me statutin e ndërmarrjes publike. Raportin për shqyrtimin e llogarive vjetore dhe raportin për punën e ndërmarrjes publike, me mendimin e tij, këshilli mbikëqyrës i kontrollit ia dorëzon ministrit të Financave. Në raportin, drejtuar ministrit të Financave, këshilli mbikëqyrës i kontrollit, e njofton me gjendjen e ndërmarrjes publike, mbi punën e të cilës, ushtron kontroll. Këshilli mbikëqyrës mblidhet së paku 4 herë në vjet.
Законот за јавните претпријатија ја регулира работата и делувањето на јавните претпријатија Законот содржи услови за назначување на членови на управни одбори, директори и членови на надзорни одбори. Сепак условите за назначување на членови на управни и надзорни одбори се премногу општи и не се поврзани со самата надлежност на јавното претпријатие. Во однос на назначувањето на овие лица, недостасува мерит процедура, односно не е регулирана постапка за избор на најдобар кандидат, во случаи кога има повеќе кандидати за една позиција. Законот содржи јасни одредби за редовна контрола на целокупната финансиска работа на јавното претпријатие од страна на надзорниот одбор. Ова би значело дека членовите на надзорниот одбор треба многу добро да ја познаваат работата на јавното претпријатие, како и сите прописи кои се однесуваат на работата на јавните претпријатија, а од друга страна законот не пропишува јасни услови за вакви квалификации	Ligji për ndërmarrjet publike e rregullon punën dhe veprimtarinë e ndërmarrjeve publike. Ligji përmban kushte për emërimin e anëtarëve të këshillave drejtuese, drejtorëve dhe anëtarëve të këshillave mbikëqyrëse. Megjithatë kushtet për emërimin e anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse janë shumë të përgjithshme dhe nuk janë të ndërlidhura me vetë kompetencën e ndërmarrjes publike. Sa i përket emërimit të këtyre personave, mungon meritë-procedura, respektivisht nuk është rregulluar procedura për zgjedhjen e kandidatit më të mirë, në raste kur ka më shumë kandidatë për një pozitë. Ligji përmban dispozita të qarta për kontrollin e rregullt të punës së tërësishme financiare të ndërmarrjes publike nga këshilli mbikëqyrës. Kjo do të thoshte se anëtarët e këshillit mbikëqyrës duhet ta njohin shumë mirë punën

на членовите на надзорниот одбор. Со тоа во пракса се доведува во прашање вршењето соодветна контрола. Детектирани слабости се: дискреционо одлучување за бројот на членови на управните одбори кај дел од основачите на јавни претпријатија, нетранспарентна постапка за нивно именување, не постои воедначеност во однос на број на членови на управниот одбор и надзорниот одбор, видот на образованието кое треба да го имаат членовите, работното искуство по дипломирање, надоместокот кој се исплаќа.	e ndërmarrjes publike, si dhe të gjitha rregullat që kanë të bëjnë me punën e ndërmarrjeve publike, e nga ana tjetër ligji nuk përshkruan kushte të qarta për kualifikime të këtilla të anëtarëve të këshillit mbikëqyrës. Më këtë në praktikë vihet në pikëpyetje ushtrimi i kontrollit adekuat. Dobësitë e detektuara janë: vendimmarrja diskrete për numrin e anëtarëve të këshillave drejtuese te një pjesë e themeluesve të ndërmarrjeve publike, procedura jotransparente për emërimin e tyre, nuk ekziston barazi sa i përket numrit të anëtarëve të këshillit drejtues dhe këshillit mbikëqyrës, llojin e arsimimit që duhet ta kenë anëtarët, përvojën e punës pas diplomimit, kompensimin që paguhet.
II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА	II. QËLLIME, PARIME DHE ZGJIDHJE THEMELORE
Целта на овие измени на Законот за јавните претпријатија е да се воспостави мерит процедура за селекција и назначување на членови на управните и на надзорните одбори во јавните претпријатија. Воведува транспарентност во постапката за пријавување и селекција. Дополнително законот пропишува и услови за разрешување на членовите на управните и надзорните одбор на јавните претпријатија, ги зајакнува критериумите за членови на управни и надзорни одбори, го намалува бројот на членови на управни и надзорни одбори, како и утврдува профил на лица кои можат да бидат членови на управни и на надзорни одбори.	Qellimi i këtyre ndryshimeve të Ligjit për ndërmarrjet publike është që të vendoset meritë-procedura për seleksionimin dhe emërimin e anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse. Vendosë transparence në procedurën për aplikim dhe seleksionim. Në mënyrë plotësuese ligji përcakton edhe kushte për shkarkimin e anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse të ndërmarrjeve publike, i forcon kriteret për anëtarë të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse, e zvogëlon numrin e anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse, si dhe përcakton profilin e e personave që mund të jenë anëtarë të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse.
III.ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОНОТ ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИТЕ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА	III.VLERËSIM I PASOJAVE FINANCIARE NGA PROPOZIM LIGJI NË BUXHETIN DHE MJETET TJERA PUBLIKE FINANCIARE
Со оглед на тоа што со предложените измени и дополнувања на Законот за јавните претпријатија се предлага намалување на бројот на членови на управни и надзорни одбори, законот нема да бара никакви дополнителни средства од Буџетот на Република Северна Македонија.	Duke marrë parasysh që me ndryshimet dhe plotësimet e propozuara të Ligjit për. ndërmarrjet publike propozohet zvogëlimi i numrit të anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse, ligji nuk do të kërkojë kurrfarë mjete plotësuese nga Buxheti i Republikës së Maqedonisë së Veriut.

Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

IV. ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ, НАЧИНОТ НА НИВНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ	IV. VLERËSIM I MJETEVE FINANCIARE TË NEVOJSHME PËR ZBATIMIN E LIGJIT, MËNYRËN E SIGURIMIT TË TYRE, TË DHËNA PËR ATË NËSE ZBATIMI I LIGJIT TËRHEQ DETYRIME MATERIALE PËR SUBJEKTE TË CAKTUARA
За спроведување на овој закон, не се потребни дополнителни финансиски средства.	Për zbatimin e këtij ligji, nuk nevojiten mjete plotësuese financiare.

Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЈАВНИ ПРЕТПРИЈАТИЈА

Член 1

Во Законот за јавните претпријатија („Службен весник на Република Македонија" бр. 38/96, 6/02, 40/03, 49/06, 22/07, 83/09, 97/10, 6/12, 119/13, 41/14, 138/14, 25/15, 61/15, 39/16, 64/18, 35/19 и „Службен весник на Република Северна Македонија" бр.275/19), членот 17 се менува и гласи:

„Управниот одбор на јавното претпријатие основано од Владата на Република Северна Македонија, градот Скопје, општината во која живеат над 50.000 жители, како и управниот одбор на меѓуопштинско јавно претпријатие се состои од седум членови.

Управниот одбор на јавното претпријатие основано од општината во која живеат до 50.000 жители се состои од пет членови.

Членовите на управниот одбор на јавното претпријатие ги именува, односно разрешува основачот на јавното претпријатие.

За член на управниот одбор на јавното претпријатие може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- е државјанин на Република Северна Македонија,
- има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен образование и
- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност.

Освен условите од ставот 4 на овој член, членовите на управниот одбор во јавното претпријатие треба да имаат и соодветно работно искуство, и тоа:

- два члена на управниот одбор треба да имаат најмалку пет години работно искуство од областа на дејноста на јавното претпријатие, согласно Националната класификација на дејностите на Државниот завод за статистика,

PROPOZIM LIGJ PËR NDRYSHIM DHE PLOTËSIM TË LIGJIT PËR NDËRMARRJET PUBLIKE

Neni 1

Në Ligjin për Ndërmarrjet Publike ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" nr. 38/96, 6/02, 40/03, 49/06, 22/07, 83/09, 97/10, 6/12, 119/13, 41/14, 138/14, 25/15, 61/15, 39/16, 64/18, 35/19 dhe "Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut" nr. 6p.275/19), neni 17 ndryshohet dhe në të thuhet:

„Këshilli drejtues i ndërmarrjes publike të themeluar nga Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut, Qyteti i Shkupit, komuna në të cilën jetojnë mbi 50.000 banorë, si dhe këshilli drejtues i ndërmarrjes publike ndërkomunale përbëhet nga 7 anëtarë.
Këshilli drejtues i ndërmarrjes publike, të themeluar nga komuna ku jetojnë mbi 50.000 banorë përbëhet nga pesë anëtarë.

Anëtarët e këshillit drejtues të ndëmarrjes publike i emëron, respektivisht i shkarkon themeluesi i ndërmarrjes publike.

Anëtar i këshillit drejtues të ndërmarrjes publike mund të emërohet personi i cili i plotëson kushtet si vijon:

- është shtetas i Republikës së Maqedonisë së Veriut
- ka përvetësuar së paku 240 kredi, sipas EKTS-së ose ka mbaruar shkallën e arsimit VII/I
- në momentin e emërimit me aktgjykim të plotfuqishëm nuk i është shqiptuar dënim ose sanksion kundërvajtës ndalesë për ushtrimin e profesionit, veprimtarisë dhe detyrës.

- најмалку еден член на управниот одбор треба да има најмалку три години работно искуство од областа на финансиско работење, - најмалку еден член на управниот одбор треба да има најмалку три години работно искуство од областа на правните работи и - најмалку еден член на управниот одбор треба да има најмалку три години работно искуство од областа на техничките науки Времетраењето на мандатот на членовите на управниот одбор на јавното претпријатие изнесува четири години, со право на уште еден последователен мандат "	Përveç kushteve nga paragrafi 4 i këtij neni, anëtarët e këshillit drejtus në ndërmarrjen publike duhet të kenë edhe përvojë adekuate të punës, edhe atë: - dy anëtarë të këshillit drejtues duhet të kenë së paku 5 vite përvojë nga fusha e veprimtarisë së ndërmarrjes publike, në përputhje me Klasifikimin kombëtar të veprimtarive të Entit Shtetëror të Statistikës, - së paku një anëtar i këshillit drejtues duhet të ketë së paku tre vite përvojë pune nga fusha e punës financiare, - së paku një anëtar i këshillit drejtues duhet të ketë së paku tre vite përvojë pune nga fusha e punëve juridike dhe - së paku një anëtar i këshillit drejtues duhet të ketë tre vite përvojë pune nga fusha e shkencave teknike. Kohëzgjatja e mandatit të anëtarëve të këshillit drejtues të ndërmarrjes publike është 4 vite, me të drejtë për edhe një mandati tjetër vijues".
Член 2 По членот 17 се додаваат шест нови членови 17-а, 17-б, 17- в, 17-г, 17-д и 17-ѓ, кои гласат: „Член 17-а За избор на членови во управниот одбор на јавното претпријатие основано од Владата на Република Северна Македонија, три месеци пред истекот на мандатот на постојните членови, на предлог на Генералниот секретар, Владата на Република Северна Македонија распишува јавен повик за пријавување на заинтересирани лица, на својата веб страна и на веб страната на јавното претријатие за кое е распишан јавниот повик. За избор на членови во управниот одбор на јавното претпријатие основано од општината и градот Скопје, три месеци пред истекот на мандатот на постојните членови, на предлог на градоначалникот на општината односно градоначалникот на град Скопје, Советот на општината односно Советот на градот Скопје распишува јавен повик за пријавување на заинтересирани лица, на својата веб страна и на веб страната на јавното претпријатие за кое е распишан јавниот повик. Јавниот повик од ставовите 1 и 2 на овој член особено содржи податоци за условите кои треба да бидат исполнети од член 17 од овој закон. На јавниот повик од ставовите 1 и 2 на овој член може да се пријават сите заинтересирани кандидати, а со пријавата доставуваат и документација со која се потврдува дека ги исполнуваат условите од јавниот повик.	Neni 2 Pas nenit 17, shtohen edhe gjashtë nene tjera, 17-a 17-b, 17- c, 17- ç, 17-d dhe 17-dh, ku thuhet: „Neni 17-a Për zgjedhjen e anëtarëve të këshillave drejtuese të ndërmarrjes publike, të themeluar nga Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut, tre muaj para skadimit të mandatit të anëtarëve ekzistues, me propozim të sekretarit të përgjithshëm, Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut shpall thirrje publike për paraqitjen e personave të interesuar, në ueb-faqen e saj dhe ueb-faqen e ndërmarrjes publike për të cilën është shpallur thirrja publike. Për zgjedhjen e anëtarëve të këshillit drejtues të ndërmarrjes publike, të themeluar nga komuna dhe Qyteti i Shkupit, tre muaj para skadimit të mandatit të anëtarëve ekzistues, me propozim të kryetarit të komunës, respektivisht kryetarit të Qytetit të Shkupit, Këshilli Komunal, respektivisht Këshilli i Qytetit të Shkupit shpall thirrje publike për paraqitjen e personave të interesuar, në ueb-faqen e tij dhe në

Формата и содржината на јавниот повик од ставовите 1 и 2 на овој член, начинот на поднесување на пријавата, обрасците за пријавување, начинот на бодување и селекција на кандидатите, како и други прашања во врска со спроведувањето на постапката за именување и разрешување на членови на управниот одбор, ги пропишува министерот за економија.

За избор на членови во управниот одбор на јавното претпријатие основано од Владата на Република Северна Македонија, постапката за селекција ја спроведува Комисијата за човечки ресурси и одржлив развој формирана од Владата на Република Северна Македонија.

За избор на членови во управниот одбор на јавното претпријатие основано од општината и градот Скопје, на предлог на градоначалникот на општината односно градоначалникот на град Скопје, Советот на општината односно Советот на градот Скопје, формира Комисија за селекција составена од:

- претседател и негов заменик, вработени во општината односно во градот Скопје;
- еден член и негов заменик, вработени во организациона единица за управување со човечки ресурси во општината односно во градот Скопје, од која е основано јавното претпријатие;
- еден член и негов заменик, вработени во јавното претпријатие за кое е распишан јавниот повик.

Член 17-б

Постапката за селекција на членови на управниот одбор на јавното претпријате се состои од две фази и тоа:

- административна селекција и
- интервју.

Член 17-в

Административната селекција се состои од проверка на внесените податоци во пријавата со условите утврдени во јавниот повик, проверка на доставените докази и нивно бодување.

За кандидатите за кои при административната

ueb-faqen e ndërmarrjes publike, për të cilën është shpallur thirrja publike.

Thirrja publike nga paragrafët 1 dhe 2 të këtij neni, posaçërisht përmban të dhëna për kushtet të cilat duhet të plotësohen nga neni 17 i këtij ligi.

Në thirrjen publike sipas paragrafëve 1 dhe 2 të këtij neni, mund të paraqiten të gjithë kandidatët e interesuar, e me paraqitjen dorëzojnë edhe dokumentacion me të cilin vërtetohet se i plotësojnë kushtet e thirrjes publike

Forma dhe përmbajtja e thirrjes publike nga paragrafët 1 dhe 2 të këtij neni, mënyra e parashtrimit së aplikimit, formularët e aplikimit, mënyra e vlerësimit dhe seleksionimit të kandidatëve, si dhe çështje të tjera në lidhje me zbatimin e procedurës për emërimin dhe shkarkimin e anëtarëve të këshillit drejtues i përshkruan ministri i Ekonomisë.

Për zgjedhjen e anëtarëve në këshillin drejtues të ndërmarrjes publike të themeluar nga Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut, procedura e seleksionimit zhvillohet nga Komisioni për burime njerëzore dhe zhvillim të qëndrueshëm të formuar nga Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut.

Për zgjedhjen e anëtarëve në këshillin drejtues të ndërmarrjes publike të themeluar nga komuna dhe Qyteti i Shkupit, me propozim të kryetarit të komunës ose kryetarit të Qytetit të Shkupit, Këshilli komunal ose Këshilli i Qytetit të Shkupit, formon Komision për seleksionim i përbërë nga:

- Kryetari dhe zëvendësi i tij, të punësuar në komunë, përkatësisht në Qytetin e Shkupit;
- një anëtar dhe zëvendësi i tij, të punësuar në njësi organizative për menaxhim të burimeve njerëzore në komunën, respektivisht në Qytetin e Shkupit, nga e cila është themeluar ndërmarrja publike;
- një anëtar dhe zëvendësi i tij, të punësuar në ndërmarrjen publike për të cilën është shpallur thirrja publike.

Neni 17-b

Procedura për seleksionimin e anëtarëve të këshillit drejtues të ndërmarrjes publike përbëhet nga dy faza:

селекција се утврди дека не ги исполнуваат условите утврдени во јавниот повик или не ги доставиле потребните докази, постапката на селекција завршува.

Вкупниот број на бодови за секој пријавен кандидат се утврдува врз основа на бодување на стекнато образование и работно искуство во струката.

Административната селекција завршува најдоцна во рок од 15 дена по истекот на рокот за пријавување на кандидатите на јавниот повик.

Член 17-г

Комисијата од член 17-а ставови 6 и 7 од овој закон најдоцна десет дена од денот на завршување на административната селекција спроведува интервју со кандидатите што успешно ја поминале административната селекција.

Точниот датум, време и место на одржување на интервјуто се објавуваат на веб страната на основачот на јавното претпријатие.

На интервјуто, преку ситуациони прашања, се проверуваат општите работни компетенции за член на управниот одбор, а преку стручни прашања или практични задачи, се проверуваат посебните работни компетенции и се врши нивно бодување.

Во рок од три дена од денот на спроведувањето на интервјуто, согласно со освоените бодови од административната селекција и интервјуто, од кандидатите кои освоиле најмалку 60% од вкупниот број на бодови од сите фази на постапката за селекција, Комисијата од член 17-а ставови 6 и 7 од овој закон подготвува и до основачот на јавното претпријатие доставува ранг листа од најмногу 15 најдобро рангирани кандидати за членови на управниот одбор, која се објавува на веб страната на основачот на јавното претпријатие.

Основачот на јавното претпријатие најдоцна 15 дена од денот на приемот на предлогот од ставот 4 на овој член, донесува одлука за именување на членови во управниот одбор на јавното претпријатие од редот на најдобро рангираните кандидати.

Основачот на јавното претпријатие и јавното претпријатие се должни во рок од 15 дена од денот на донесувањето на одлуката од ставот 5 на овој член на својата веб страна да ги објават кратките биографии на сите членови на управниот одбор.

Основачот на јавното претпријатие целокупната документација од постапката за селекција ја чува

- seleksionim administrativ dhe
- intervistë

Neni 17-c

Seleksionimi administrativ përmban kontrollin e të dhënave të shënuara në aplikimin me kushtet e përcaktuara në thirrjen publike, kontrollin e dëshmive të dorëzuara dhe vlerësimin e tyre me pikë.

Për kandidatët për të cilët gjatë seleksionimit administrativ vërtetohet se nuk i plotësojnë kushtet e përcaktuara në thirrjen publike ose nuk i kanë dorëzuar dëshmitë e nevojshme, procedura e seleksionimit përfundon.

Numri i përgjithshëm i pikëve për çdo kandidat të paraqitur përcaktohet në bazë të pikëve nga arsimi i përvetësuar dhe përvoja e punës në profesion.

Seleksionimi administrativ përfundon më së voni në afat prej 15 ditëve pas skadimit të afatit për aplikimin e kandidatëve për thirrjen publike.

Neni 17-ç

Komisioni nga neni 17-a paragrafët 6 dhe 7 të këtij ligji më së voni dhjetë ditë nga dita e përfundimit të seleksionimit administrativ realizon intervistë me kandidatë që kanë kaluar me sukses seleksionimin administrativ.

Data, koha dhe vendi i saktë i intervistës publikohen në ueb faqen e themeluesit të ndërmarrjes publike.

Në intervistë, përmes pyetjeve të situatës, kontrollohen kompetencat e përgjithshme të punës për anëtar të këshillit drejtues, ndërsa përmes pyetjeve profesionale ose detyrave praktike, kontrollohen kompetencat e veçanta të punës dhe bëhet vlerësimi i tyre me pikë.

Në afat prej tre ditëve nga dita e realizimit të intervistës, në përputhje me pikët e marra nga seleksionimi administrativ dhe intervista, nga kandidatët që kanë marrë të paktën 60% të numrit të përgjithshëm të pikëve nga të gjitha fazat e procedurës së seleksionimit, Komisioni nga neni 17-a paragrafët 6 dhe 7 të këtij ligji përgatit dhe i dorëzon themeluesit të ndërmarrjes publike listë e renditjes prej maksimum 15 kandidatëve të renditur më mirë për anëtarë të këshillit drejtues, që publikohet në ueb faqen e themeluesit të ndërmarrjes publike.

Themeluesi i ndërmarrjes publike më së voni 15 ditë nga dita e pranimit të propozimit nga paragrafi 4 i këtij

најмалку десет години согласно Законот за заштита на личните податоци.

Член 17 - д

Незадоволните кандидати од постапката за селекција за членови во управниот одбор на јавното претпријатие имаат право да поведат управен спор до надлежен суд согласно Законот за управни спорови.

Член 17 –ѓ

Основачот може да ги разреши сите членови на управниот одбор на јавното претпријатие пред истекот на мандатот доколку не даде согласност на годишната сметка и извештајот за работењето на јавното претпријатие, согласно член 11 точка 7 од овој закон.

Основачот на јавното претпријатие може да го разреши претседателот или членот на управниот одбор на јавното претпријатие во следните случаи:

- по негово барање,
- ако неоправдано отсуствува на седниците на управниот одбор два пати последователно или три пати во текот на една календарска година,
- ако се утврди дека во постапката за негово именување дал невистинити податоци и
- ако со правосилна судска пресуда во текот на извршување на функцијата му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност.

Во случај на смрт или губење на деловната способност функцијата член на управниот одбор на јавното претпријатие престанува по сила на закон.

Во случај на предвремен престанок на мандатот на член на управниот одбор во јавното претпријатие, се спроведува постапка за селекција согласно одредбите од овој закон Мандатот на ново избраниот член на управниот одбор трае до истекот на мандатот на постојниот состав.

Доколку основачот на јавното претпријатие ги разреши сите членови на управниот одбор, до

neni, merr vendim për emërimin e anëtarëve në këshillin drejtues të ndërmarrjes publike nga radhët e kandidatëve të renditur më së miri.

Themeluesi i ndërmarrjes publike dhe ndërmarrja publike janë të detyruara në afat prej 15 ditëve nga dita e miratimit të vendimit nga paragrafi 5 i këtij neni, në ueb faqen e tyre të publikojnë biografitë e shkurtra të të gjithë anëtarëve të këshillit drejtues.

Themeluesi i ndërmarrjes publike e ruan të gjithë dokumentacionin nga procedura e seleksionimit së paku dhjetë vjet në përputhje me Ligjin për mbrojtjen e të dhënave personale.

Neni 17 – d

Kandidatët e pakënaqur nga procedura e seleksionimit për anëtarët e këshillit drejtues të ndërmarrjes publike kanë të drejtë të iniciojnë kontest administrativ në gjykatën kompetente në përputhje me Ligjin për konteste administrative.

Neni 17 – dh

Themeluesi mund të shkarkojë të gjithë anëtarët e këshillit drejtues të ndërmarrjes publike para skadimit të mandatit nëse nuk jep pëlqimin për llogarinë vjetore dhe raportin për punën e ndërmarrjes publike, në përputhje me nenin 11 pika 7 e këtij ligj.

Themeluesi i ndërmarrjes publike mund të shkarkojë kryetarin ose anëtarin e këshillit drejtues të ndërmarrjes publike në rastet si vijon:

- me kërkesë të tij,
- nëse mungon padrejtësisht në mbledhjet e Këshillit Drejtues dy herë me radhë ose tre herë gjatë një viti kalendarik,
- nëse përcaktohet se në procedurën për emërimin e tij ka dhënë të dhëna të rreme dhe
- nëse me vendim gjyqësor të formës së prerë gjatë kryerjes së funksionit i është shqiptuar dënimi ndalimi i sanksionit kundërvajtës për kryerjen së profesionit, veprimtarisë apo detyrës

Në rast të vdekjes ose humbjes së aftësisë afariste,

именување на нови членови може да назначи вршители на должност членови на управниот одбор кои ги исполнуваат законските услови за членови, со мандат од најмногу три месеци, без можност за продолжување. Владата на Република Северна Македонија кога е основач на јавното претпријатие на предлог на Комисијата за човечки ресурси и одржлив развој назначува вршители на должност членови на управен одбор. Општината односно градот Скопје кога е основач на јавното претпријатие, Советот на општината односно Советот на градот Скопје назначува вршители на должност членови на управен одбор на предлог на градоначалникот на општината, односно на предлог на градоначалникот на град Скопје." Член 3 Во членот 19 по ставот 2 се додаваат четири нови става 3, 4 , 5 и 6 кои гласат: „Претседателот на управниот одбор или доколку претседателот од оправдани причини не е во можност да присуствува членот на управниот одбор овластен од претседателот, е должен да присуствува на седницата на Владата на Република Северна Македонија, Советот на општината односно Советот на град Скопје, кога се дискутира и се одлучува за работи и документи од надлежност на управниот одбор на јавното претпријатие. Претседателот и членовите на управниот одбор на јавното претпријатие имаат право на месечен надоместок за својата работа, врз основа на присуство на седници на управниот одбор на јавното претпријатие. Вкупниот месечен надоместок на претседателот и членовите на управниот одбор поединечно, не смее да го надмине износот од една половина од просечната нето плата на вработените во јавното претпријатие исплатена во претходната година. Висината на месечниот надоместок за претседателот и членовите на управниот одбор на јавното претпријатие со одлука го утврдува основачот на јавното претпријатие."	funksioni anëtar i këshillit drejtues të ndërmarrjes publike përfundon me forcën e ligjit Në rast të mbarimit të parakohshëm të mandatit të anëtarit të këshillit drejtues në ndërmarrjen publike, procedura e seleksionimit do të zhvillohet në përputhje me dispozitat e këtij ligji. Mandati i anëtarit të sapozgjedhur të këshillit drejtues zgjat deri në skadimin e mandatit të përbërjes ekzistuese. Nëse themeluesi i ndërmarrjes publike shkarkon të gjithë anëtarët e këshillit drejtues, deri në emërimin e anëtarëve të rinj, mund të emërojë ushtrues të detyrës anëtarë të këshillit drejtues që plotësojnë kushtet ligjore për anëtarë, me mandat prej së paku tre muajve, pa mundësi të vazhdimit. Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut kur është themeluese e ndërmarrjes publike me propozim të Komisionit për burime njerëzore dhe zhvillim të qëndrueshëm, emëron anëtarët e përkohshëm të këshillit drejtues. Komuna, përkatësisht Qyteti i Shkupit kur është themelues i ndërmarrjes publike Këshilli i Komunës, përkatësisht Këshilli i Qytetit të Shkupit emëron ushtrues detyre anëtarë të këshillit drejtues me propozimin e kryetarit të komunës, përkatësisht me propozim të kryetarit të qytetit të Shkupit". Neni 3 Në nenin 19 pas paragrafit 2, shtohen katër paragrafë të ri 3, 4, 5 dhe 6 në të cilët thuhet: "Kryetari i këshillit drejtues ose nëse kryetari për shkaqe të arsyeshme nuk është në gjendje të marrë pjesë, anëtari i Këshillit Drejtues i autorizuar nga kryetari, është i detyruar të marrë pjesë në seancën e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut, Këshillit të komunës ose Këshillin e Qytetit të Shkupit, kur diskutohet dhe vendoset për çështje dhe dokumente në kompetencë të këshillit drejtues të ndërmarrjes publike. Kryetari dhe anëtarët e këshillit drejtues të ndërmarrjes publike kanë të drejtë për kompensim mujor për punën e tyre, në bazë të pranisë në seancat e këshillit drejtues të ndërmarrjes publike.

Член 4 Членот 26 се менува и гласи: „За вршење контрола на материјално - финансиското работење на јавните претпријатија се формира надзорен одбор за контрола на материјално - финансиското работење (во натамошниот текст: надзорен одбор) составен од три члена. За член на надзорниот одбор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови: - е државјанин на Република Северна Македонија, - има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен образование од областа на правните науки, економските науки или од областа на дејноста на јавното претпријатие и - во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност. Освен условите од ставот 2 на овој член, членовите во надзорниот одбор на јавните претпријатија треба да имаат и соодветно работно искуство и тоа: - еден член на надзорниот одбор треба да има најмалку пет години работно искуство од областа на дејноста на јавното претпријатие, согласно Националната класификација на дејностите на Државниот завод за статистика; - еден член на надзорниот одбор треба да има најмалку пет години работно искуство од областа на финансиското работење и - еден член на надзорниот одбор треба да има најмалку пет години работно искуство од областа на правните работи. Времетраењето на мандатот на членовите во надзорниот одбор на јавното претпријатие изнесува четири години, со право на уште еден последователен мандат. Членовите на надзорниот одбор во јавното претпријатие од ставот 1 на овој член ги именува, односно разрешува основачот на јавното претпријатие.“	Kompensimi i përgjithshëm mujor i kryetarit dhe anëtarëve të këshillit drejtues individualisht, nuk duhet të kalojë vlerën e gjysmës së pagës mesatare neto të të punësuarve në ndërmarrjen publike të paguar në vitin paraprak. Lartësinë e kompensimit mujor për kryetarin dhe anëtarët e këshillit drejtues të ndërmarrjes publike përcaktohet me vendim të themeluesit të ndërmarrjes publike". Neni 4 Neni 26 ndryshohet dhe në të thuhet: "Për kryerjen e kontrollit të punës materiale-financiare të ndërmarrjeve publike, formohet këshill mbikëqyrës për kontrollin e punës materiale-financiare (në tekstin e mëtejmë: këshilli mbikëqyrës), i përbërë nga tre anëtarë. Anëtar i Këshillit mbikëqyrës mund të emërohet personi që i plotëson kushtet si vijon: - është shtetas i Republikës së Maqedonisë së Veriut, - ka fituar të paktën 240 kredi sipas ECTS ose ka përfunduar shkallën e arsimit VII/1 në fushën e shkencave juridike, shkencave ekonomike ose në fushën e veprimtarisë së ndërmarrjes publike dhe - në momentin e emërimit me aktgjykim të plotfuqishëm nuk i është shqiptuar dënimi ose sanksion kundërvajtës për ndalimin e ushtrimit të profesionit, veprimtarisë ose detyrës Përveç kushteve nga paragrafi 2 i këtij neni, anëtarët e këshillit mbikëqyrës të ndërmarrjeve publike duhet të kenë edhe përvojë përkatëse pune, edhe atë: - një anëtar i këshillit mbikëqyrës duhet të ketë të paktën pesë vjet përvojë pune në fushën e veprimtarisë së ndërmarrjes publike, në përputhje me Klasifikimin kombëtar të veprimtarive të Entit Shtetëror të Statistikave; - një anëtar i këshillit mbikëqyrës duhet të ketë së paku pesë vjet përvojë pune në fushën e punës financiare dhe

Член 5

По членот 26 се додаваат нов члена 26-а , кој гласи:

„Член 26-а

На постапката за именување и разрешување на членови во надзорниот одбор во јавното претпријатие се применуваат одредбите на членовите 17-а, 17-б, 17-в, 17-г, 17-д и 17-ѓ од овој закон кои се однесуваат на постапката за именување и разрешување на членови на управен одбор.“

Член 6

Во членот 27, по ставот 6 се додаваат три нови става 7, 8 и 9, кои гласат:

„Претседателот на надзорниот одбор на јавното претпријтие или доколку претседателот од оправдани причини не е во можност да присуствува членот на надзорниот одбор овластен од претседателот, е должен да присуствува на седницата на Владата на Република Северна Македонија, Советот на општината односно Советот на град Скопје, кога се дискутира и се одлучува за работи и документи од надлежност на надзорниот одбор на јавното претпријатие.

Претседателот и членовите на надзорниот одбор на јавното претпријатие за секоја седница на надзорен одбор на која присуствувале имаат право на надоместок во висина до една третина од просечната нето плата на вработените во јавното претпријатие исплатена во претходната година.

Висината на надоместокот од став 2 на овој член со одлука го утврдува основачот на јавното претпријатие.“

Член 7

Започнатите постапките за именување на членови на управните и надзорните одбори на јавните претпријатија започнати до денот на отпочнување со примената на овој закон, ќе се завршат согласно законот по кој биле започнати.

Член 8

Членовите на управните и надзорните одбори на јавните претпријатија именувани до денот на отпочнувањето со примената на овој закон продолжуваат да ја вршат функцијата до истекот на мандатот за кој се именувани.

- një anëtar i këshillit mbikëqyrës duhet të ketë së paku pesë vjet përvojë pune në fushën e punëve juridike.

Kohëzgjatja e mandatit të anëtarëve të këshillit mbikëqyrës të ndërmarrjes publike është katër vjet, me të drejtë për edhe një mandat tjetër vijues.

Anëtarët e këshillit mbikëqyrës në ndërmarrjen publike nga paragrafi 1 i këtij neni emërohen, përkatësisht shkarkohen nga themeluesi i ndërmarrjes publike."

Neni 5

Pas nenit 26, shtohet nen i ri 26-a, në të cilin thuhet:

Neni 26-a

Në procedurën e emërimit dhe shkarkimit të anëtarëve të këshillit mbikëqyrës në ndërmarrjen publike zbatohen dispozitat e neneve 17-a, 17-b, 17-c, 17-ç, 17-d dhe 17-dh të këtij ligji që i referohen procedurës për emërimin dhe shkarkimin e anëtarëve të këshillit drejtues."

Neni 6

Në nenin 27, pas paragrafit 6, shtohen tre paragrafë të rinj 7, 8 dhe 9, në të cilët thuhet:

"Kryetari i këshillit mbikëqyrës të ndërmarrjes publike ose nëse kryetari për shkaqe të arsyeshme nuk është në gjendje të marrë pjesë, anëtari i Këshillit mbikëqyrës i autorizuar nga kryetari, është i detyruar të marrë pjesë në seancën e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut, Këshillit të komunës ose Këshillit të Qytetit të Shkupit, kur diskutohet dhe vendoset për çështje dhe dokumente në kompetencë të këshillit mbikëqyrës të ndërmarrjes publike.

Kryetari dhe anëtarët e këshillit mbikëqyrës të ndërmarrjes publike për secilën seancë të këshillit mbikëqyrës në të cilën kanë marrë pjesë kanë të drejtë kompensimi me vlerë deri në një të tretën e pagës mesatare neto e të punësuarve në ndërmarrjen publike të paguar në vitin paraprak.

Lartësinë e kompensimit nga paragrafi 2 i këtij neni me vendim e përcakton themeluesi i ndërmarrjes publike. "

Член 9 Јавните претпријатија се должни да ги усогласат статутите согласно овој закон, во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон. Член 10 Подзаконските акти утврдени со овој закон ќе се донесат во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон. Член 11 Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Северна Македонија", а ќе отпочне да се применува три месеци од денот на неговото влегување во сила.	Neni 7 Procedurat e filluara për emërimin e anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrës të ndërmarrjeve publike të filluara nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji, do të përfundojnë në përputhje me ligjin sipas të cilit janë filluar. Neni 8 Anëtarët e këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse të ndërmarrjeve publike të emëruar deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji do të vazhdojnë të ushtrojnë postin deri në skadimin e mandatit për të cilin janë emëruar. Neni 9 Ndërmarrjet publike janë të detyruara të harmonizojnë statutet në përputhje me këtë ligj, në afat prej tre muajve nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji. Neni 10 Aktet nënligjore të përcaktuara me këtë ligj do të miratohen brenda tre muajve nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji. Neni 11 Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e shpalljes në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut", e do të fillojë të zbatohet tre muaj nga dita e hyrjes së tij në fuqi.
ОБРАЗЛОЖЕНИЕ НА ПРЕДЛОГ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЈАВНИ ПРЕТПРИЈАТИЈА	**ARSYETIM I PROPOZIM LIGJIT PËR NDRYSHIM DHE PLOTËSIM TË LIGJIT PËR NDËRMARRJET PUBLIKE**
Со Предлог законот за изменување и дополнување	Me Propozim ligjin për ndryshimin dhe plotësimin e

на Законот за јавни претпријатија се врши доуредување на одредбите со кои се оптимизира бројот на членови во надзорни и управни одбори во јавните претпријатија и се воведуваат критериуми за вид на образование и компетенции при именувањето на членови на управните и надзорните одбори. Исто така се воведува транспарентност во постапката за именување и можност за пријавување на повеќе заинтересирани кандидати за секое место. Целта на подготовката на предложените измени е создавање соодветна правна рамка за подетално регулирање на критериумите за членови во надзорни и управни одбори во јавните претпријатија во насока на обезбедување на квалитетно и ефикасно управување во интерес на граѓаните и нивните потреби.	ligjit për ndërmarrjet publike bëhet rregullimi plotësues i dispozitave me të cilat optimizohet numri i anëtarëve në këshillat mbikëqyrëse dhe këshillat drejtuese në ndërmarrjet publike dhe prezantojnë kritere për llojin e arsimit dhe kompetencave gjatë emërimit të anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse. Gjithashtu vendoset transparencë në procedurën e emërimit dhe mundësinë për të aplikuar më shumë kandidatë të interesuar për secilën pozitë. Qëllimi i përgatitjes së ndryshimeve të propozuara është krijimi i një kornize përkatëse ligjore për rregullimin më të hollësishëm të kritereve për anëtarët e këshillave mbikëqyrëse dhe drejtuese në ndërmarrjet publike në mënyrë që të sigurohet menaxhim cilësor dhe efikas në interes të qytetarëve dhe nevojave të tyre.
I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГ ЗАКОНОТ Со Предлог законот за изменување и дополнување на Законот за јавни претпријатија се врши измена и дополнување на одредбите во законот кои се однесуваат на бројот на членови на управни и надзорни одбори на јавните претпријатија, постапката за селекција и именување, како и условите во делот на образованието и работно искуство што треба да ги исполнуваат заинтересираните кандидати за членови на управни и надзорни одбори на јавни претпријатија. Со членот 1 се менува членот 17 со кој дефинира бројот на членови на управни одбори, видот на образование и работно искуство што треба да го исполнуваат членовите на управен одбор и времетраењето на мандатот. Со членот 2 се предвидува додадавање на шест нови членови во Законот и тоа член 17-а, 17-б, 17-в. 17-г,17-д и 17-ѓ. Во членот 17-а се предвидува воведување обврска основачот на јавното претпријатие да објави јавен повик за заинтересирани кандидати за членови на управен одбор. Јавниот повик се објавува на веб страните на основачот на јавното претпријатие и на јавното претпријатие. Се утврдува рокот за објавување на јавниот повик. Во членот е пропишана и обврска за формирање на Комисија за селекција и нејзиниот состав. Исто така во овој член е предвидено носење на подзаконски акт со кој	**I. SQARIM I PËRMBAJTJES TË DISPOZITAVE TË PROPOZIM LIGJIT** Me Propozim ligjin për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për ndërmarrjet publike bëhet ndryshimi dhe plotësimi i dispozitave në ligjin që kanë të bëjnë me numrin e anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse të ndërmarrjeve publike, procedura për seleksionim dhe emërim, si dhe kushtet në pjesën e arsimit dhe përvojës së punës që duhet t'i plotësojnë kandidatët e interesuar për anëtarë të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse të ndërmarrjeve publike. Me nenin 1 ndryshohet neni 17 me të cilin përkufizohet numri i anëtarëve të këshillave drejtuese, lloji i arsimit dhe përvoja e punës që duhet ta plotësojnë anëtarët e këshillit drejtues dhe kohëzgjatja e mandatit. Me nenin 2 parashikohet të shtohen gjashtë nene të reja në Ligjin edhe atë neni 17-a, 17-b, 17-c. 17-ç,17 d dhe 17-dh. Në nenin 17-a parashikohet vendosje të obligimit themeluesi i ndërmarrjes publike të shpallë thirrje publike për kandidatët e interesuar për anëtarë të këshillit drejtues. Thirrja publike shpallet në ueb-faqet

подетално ќе се прецизира формата и содржината на јавниот повик, обрасците, како и постапката за селекција и именување.
Во член 17-б се дефинираат фазите на постапката за селекција.
Во членот 17-в се дефинира постапката на фазата на административна селекција.
Во членот 17-г се пропишува фазата на интервју, постапката и роковите за доставување на ранг листа, рокот за именување, обврска за чување на документите од селекцијата согласно Законот за заштита на лични податоци.
Во член 17-д се упатуваат незадоволните кандидати на поведување на управен спор согласно Законот за управни спорови.
Со член 17-ѓ се прецизираат условите кога основачот на јавното претпријатие може да ги разреши сите членови на управниот одбор, понатаму се дефинираат условите за поединечни разрешувања, како и условите кога по сила на закон престанува мандатот на член на управен одбор. Исто така во овој член се дефинира во кои исклучителни ситуации може да се именуваат вршители на должност членови управен одбор со мандат од најмногу три месеци.
Во членот 3 се предвидува дополнувања на членот 19 од Законот со четири нови ставови. Со овие дополнувања се предвидува обврска на претседателот на управниот одбор да присуствува на седници на основачот на јавното претпријатие кога на дневен ред ќе има материјали од надлежност на управниот одбор, понатаму се дефинира максималниот износ на месечниот паушал што ќе го добиваат членовите на управниот одбор, како и тоа дека основачот со посебна одлука го утврдува износот на месечниот надомест за претседателот и членовите на управниот одбор.
Со членот 4 се менува членот 26 со кој дефинира бројот на членови на надзорниот одбор, видот на образование и работно искуство што треба да го исполнуваат членовите на надзорниот одбор, како и времетраењето на мандатот.
Во членот 5 се предвидува додавање на нов член 26-а со кој се пропишува дека во постапката за именување на членови на надзорен одбор соодветно се применуваат одредбите на членовите 17-а, 17-б, 17-в, 17-г, 17-д и 17-ѓ кои се однесуваат на постапката за именување и разрешување на членови на управен одбор.

e themeluesit të ndërmarrjes publike dhe ndërmarrjes publike. Përcaktohet afati për shpalljen e thirrjes publike. Në nenin është përcaktuar edhe detyrimi për formimin e Komisionit për seleksionim dhe përbërjen e tij. Gjithashtu në këtë nen është parashikuar miratimi i akteve nënligjore me të cilat në mënyrë më të hollësishme do të saktësohet forma dhe përmbajtja e thirrjes publike, formularët, si dhe procedura për seleksionim dhe ndryshim.
Në nenin 17-b përkufizohen fazat e procedurës për seleksionim.
Në nenin 17-c përkufizohet procedura në fazën e seleksionimit administrativ.
Në nenin 17-ç përcaktohet faza e intervistës, procedura dhe afatet për dorëzimin e renditjes, afatit për emërim, obligim për ruajtjen e dokumenteve nga seleksionimi në përputhje me Ligjin për mbrojtje të të dhënave personale.
Në nenin 17-d udhëzohen kandidatët e pakënaqur në ngritjen e kontestit administrativ në përputhje me Ligjin për konteste juridike.
Me nenin 17-dh saktësohen kushtet kur themeluesi i ndërmarrjes publike mund t'i shkarkojë të gjithë anëtarët e Këshillit drejtues, më tutje përkufizohen kushtet për shkarkime individuale, si dhe kushtet kur sipas fuqisë së ligjit pushon mandati i anëtarit të këshillit drejtues. Gjithashtu, në këtë nen përkufizohet në cilat situata të jashtëzakonshme mund të emërohen ushtrues të detyrës anëtarë të këshillit drejtues me mandat prej më së shumti tre muajve.

Në nenin 3 parashikohet plotësim i nenit 19 nga Ligji me katër paragrafë të ri. Me këto plotësime parashikohet detyrim i kryetarit të këshillit drejtues të marrë pjesë në seancën e themeluesit të ndërmarrjes publike kur në rend dite do të ketë materiale në kompetencë të këshillit drejtues, më tutje përkufizohet vlera maksimale e paushallit mujor që do ta marrin anëtarët e këshillit drejtues, si dhe atë se themeluesi me vendim të veçantë e përcakton vlerën e kompensimit mujor për kryetarin dhe anëtarët e këshillit drejtues.

Me nenin 4 ndryshohet neni 26 me të cilin përkufizohet numri i anëtarëve të këshillit mbikëqyrës, llojit të arsimit dhe përvojës së punës që duhet ta plotësojnë anëtarët e këshillit mbikëqyrës, si dhe kohëzgjatjen e mandatit.
Në nenin 5 parashikohet të shtohet nen i ri 26-a me të

Во членот 6 се предвидува дополнување на членот 27 од законот за јавни претпријатија со три нови става. Со овие дополнувања се предвидува обврска на претседателот на надзорниот одбор да присуствува на седници на основачот на јавното претпријатие кога на дневен ред ќе има материјали од надлежност на надзорниот одбор, се дефинира максималниот износ на надоместок што ќе го добиваат членовите на надзорниот одбор, како и тоа дека основачот со посебна одлука го утврдува износот на надоместок за претседателот и членовите на надзорниот одбор. Со член 7 е пропишано дека започнатите постапки за именување на членови на управни и надзорни одбори до денот на отпочнување со примена на овој закон ќе завршат согласно законот по кој се започнати. Во член 8 се дефинира дека членовите на управни и надзорни одбори именувани до денот на отпочнување на примена на овој закон продолжуваат да ја извршуваат функцијата до завршување на мандатот. Со член 9 се пропишува обврска во рок од три месеци јавните претпријатиија да извршат усогласување на статутите со овој закон Со член 10 се утврдува рок од три месеци за носење на подзаконските акти утврдени со законот. Во член 11 е пропишано дека законот влегува во сила осмиот ден од објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија",а ќе се применува три месеци од денот во влегување во сила.	cilin parashikohet se në procedurën për ndryshimin e anëtarëve të këshillit mbikëqyrës zbatohen në mënyrë përkatëse dispozitat e neneve 17-a, 17-b, 17-c, 17-ç, 17-d dhe 17-dh që kanë të bëjnë me procedurën për emërimin dhe shkarkimin e anëtarëve të këshillit drejtues. Në nenin 6 parashikohet plotësim i nenit 27 të Ligjit për ndërmarrje publike me tre paragrafë të ri. Me këto plotësime parashikohet obligimi i kryetarit të këshillit mbikëqyrës të jetë i pranishëm në seanca të themeluesit të ndërmarrjes publike kur në rend dite do të ketë materiale në kompetencë të këshillit mbikëqyrës, përkufizohet vlera maksimale e kompensimit që do ta marrin anëtarët e këshillit mbikëqyrës, si dhe ajo se themeluesi me vendim të posaçëm e përcakton vlerën e kompensimit për kryetarin dhe anëtarët e këshillit mbikëqyrës. Me nenin 7 është përcaktuar se procedurat e filluara për emërimin e anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji do të përfundojnë në përputhje me ligjin sipas të cilit kanë filluar. Në nenin 8 përkufizohet se anëtarët e këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji vazhdojnë të ushtrojnë postin deri në përfundim të mandatit. Me nenin 9 përcaktohet detyrimi që në afat prej tre muajve ndërmarrjet publike të bëjnë harmonizimin e statuteve me këtë ligj. Me nenin 10 përcaktohet afat prej tre muajve për miratimin e akteve nënligjore të përcaktuara me ligjin. Në nenin 11 është përcaktuar se ligji hyn në fuqi në ditën e tetë nga shpallja në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut", ndërsa do të zbatohet tre muaj nga dita e hyrjes në fuqi.
II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ Предложените одредби се меѓусебно поврзани и како такви прават правна целина и се применливи.	**II. LIDHJA E NDËRSJELLË E ZGJIDHJEVE TË PËRFSHIRA NË DISPOZITAT E PROPOZUARA** Dispozitat e propozuara janë të lidhura mes vete dhe si të tilla e përbëjnë tërësinë juridike dhe janë të zbatueshme.
III. ПОСЛЕДИЦИ ШТО ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА	**III. PASOJAT QË DO TË REZULTOJNË NGA ZGJIDHJET E PROPOZUARA**

Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

Со предложените решенија за измени и дополнување за Законот за јавни претпријатија ќе се создаде правна рамка со која ќе се придонесе за подигнување на стручноста и професионалноста при управувањето и надзорот врз работењето на јавните претпријатија. Ќе се воспостави мерит процедура при именувањето на членови на управни и надзорни одбори во јавните претпријатија, како и регулирање на постапка во случаи кога има повеќе кандидати за едно место. Овие промени треба да допринесат за поефикасно управување со јавните претпријатија и подобри услуги за граѓаните.	Me zgjidhjet e propozuara për ndryshime dhe plotësim të Ligjit për ndërmarrje publike do të krijohet kornizë juridike me të cilën do të kontribuohet në ngritjen e ekspertizës dhe profesionalizmit gjatë drejtimit dhe mbikëqyrës gjatë punës së ndërmarrjeve publike. Do të vendoset merit procedurës gjatë emërimit të anëtarëve të këshillave drejtuese dhe mbikëqyrëse në ndërmarrjet publike, si dhe rregullim i procedurës në raste kur ka më shumë kandidatë për një vend. Këto ndryshime duhet të kontribuojnë për menaxhim më efikas të ndërmarrjeve publike dhe shërbime më të mira për qytetarët.

ТЕКСТ НА ОДРЕДБИТЕ ОД ЗАКОНОТ ЗА КОНЦЕСИИ И ЈАВНО ПРИВАТНО ПАРТНЕРСТВО КОИ СЕ МЕНУВААТ И ДОПОЛНУВААТ	TEKST I DISPOZITAVE NGA LIGJI PËR KONCESIONE DHE PARTNERITET PUBLIK PRIVAT QË NDRYSHOHEN DHE PLOTËSOHEN
Член 17 Управниот одбор на јавното претпријатие се состои од најмалку пет, а најмногу 15 членови. Во управниот одбор основачот именува, односно разрешува претставници од редот на афирмирани и познати стручњаци во областа на предметот на работењето на јавното претпријатие имајќи ја предвид соодветната и правичната застапеност на припадниците на сите заедници. За претседател и член на управниот одбор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови: - е државјанин на Република Македонија, - има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен образование, - во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност и има минимум три години работно искуство. Времетраењето на мандатот на членовите на управниот одбор не може да биде подолг од четири години.	**17** Këshilli drejtues i ndërmarrjes publike përbëhet prej së paku pesë, e më së shumti 15 anëtarë. Në Këshillin drejtues themeluesi emëron, respektivisht shkarkon përfaqësues nga radhët e ekspertëve të afirmuar dhe të njohur të fushës së lëndës së punës së ndërmarrjes publike duke marrë parasysh përfaqësimin përkatës dhe të drejtë të pjesëtarëve të të gjitha bashkësive. Për kryetar dhe anëtar të këshillit drejtues mund të emërohet personi që i plotëson kushtet si vijon: - është shtetas i Republikës së Maqedonisë, - ka së paku 240 kredi të përvetësuara sipas EKTS ose nivel të mbaruar të arsimit VII/1 , - në momentin e emërimit me aktgjykim të plotfuqishëm gjyqësor nuk i është shqiptuar dënim ose sanksion kundërvajtës ndalesë për dëshmitë e profesionit, veprimtarisë ose detyrës dhe ka së paku tre vjet përvojë pune. Kohëzgjatja e mandatit të anëtarëve të këshillit drejtues nuk mund të jetë më i gjatë se katër vite.
Член 19 Управниот одбор на јавното претпријатие ги има сите овластувања да презема мерки кои се потребни и корисни заради постигнување на целите на јавното претпријатие во согласност со законот. Управниот одбор на јавното претпријатие: 1. Го донесува статутот на јавното претпријатие; 2. Ги усвојува програмата за работа и развој на	**Neni 19** Këshilli drejtues i ndërmarrjes publike i ka të gjitha autorizimet për të ndërmarrë masa që janë të nevojshme dhe të dobishme për shkak të arritjes së qëllimeve të ndërmarrjes publike në përputhje me ligjin. Këshilli drejtues i ndërmarrjes publike: 1. Miraton statutin e ndërmarrjes publike; 2. Aprovon programin e punës dhe zhvillimit të ndërmarrjes publike; 3. Përcakton politikën afariste;

јавното претпријатие;
3. Ја утврдува деловната политика;
4. Ги усвојува тримесечниот извештај кој содржи показатели за финансиското работење, годишната сметка и извештајот за работењето на јавното претпријатие;
5. Одлучува за употребата на средства остварени со работењето на јавното претпријатие и покривањето на загубите;
6. Ги донесува одлуките за инвестиции;
7. Ги утврдува цените на производите и услугите;
8. Одлучува за внатрешната организација на јавното претпријатие;
9. Го донесува актот за утврдување на висината на вредноста на бодот за пресметување на платите на вработените во јавното претпријатие;
10. Врши други работи утврдени со актот за основање и статутот на јавното претпријатие и
11. Го избира и разрешува директорот и заменик на директор на јавното прет пријатие, основано од Владата на Република Македонија врз основа на јавен конкурс.

Член 26

За вршење контрола на материјално-финансиското работење на јавното претпријатие се формира надзорен одбор за контрола на материјално финансиското работење (во натамошниот текст: надзорен одбор) од пет члена. Времетраењето на мандатот на членовите на надзорниот одбор не може да биде подолг од четири години. Членовите на надзорниот одбор од ставот 1 на овој член ги именува, односно разрешува основачот.
За член на надзорниот одбор може да биде

4. Aprovon raportin tremujor që përmban tregues për punën financiare, llogarinë vjetore dhe raportin për punën e ndërmarrjes publike;

5. Vendos për përdorimin e mjeteve të realizuara me punën e ndërmarrjes publike dhe mbulimin e humbjeve;
6. Miraton vendimet për investime;
7. Përcakton çmimet e produkteve dhe shërbimeve;
8. Vendos për organizimin e brendshëm të ndërmarrjes publike;
9. Miraton aktin për përcaktimin e lartësisë së vlerës së pikës për përllogaritjen e pagave e të punësuarve në ndërmarrjen publike;

10. Ushtron punë të tjera të përcaktuara me aktin e themelimit dhe statutin e ndërmarrjes publike dhe
11. Përzgjedhë dhe shkarkon drejtorin dhe zëvendës drejtorin e ndërmarrjes publike, të themeluar nga Qeveria e Republikës së Maqedonisë në bazë të konkursit publik.

Neni 26

Për dëshmitë e kontrollit të punës materiale-financiare të ndërmarrjes publike formohet këshill mbikëqyrës për kontrollin e punës materiale financiare (në tekstin e mëtejshëm: këshill mbikëqyrës) prej pesë anëtarëve. Kohëzgjatja e mandatit të anëtarëve të këshillit mbikëqyrës nuk mund të jetë më i gjatë se katër vite. Anëtarët e këshillit mbikëqyrës nga paragrafi 1 këtij neni i emëron, respektivisht shkarkon themeluesi.

Anëtar i këshillit mbikëqyrës mund të emërohet personi që i plotëson kushtet si vijon:

- është shtetas i Republikës së Maqedonisë,
- ka përvetësuar së paku 240 kredi sipas EKTS-së ose shkallën VII/1 të mbaruar të arsimit,

именувано лице кое ги исполнува следниве услови:
- е државјанин на Република Македонија,
- има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен образование,
- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност и
- има минимум три години работно искуство.

Член 27

Заради вршење на работите на контрола надзорниот одбор за контрола може да врши испитување на лице место на сите документи и списи на јавното претпријатие. Надзорниот одбор за контрола може заради испитување на документите и списите на јавното претпријатие да повика стручни лица кои ќе му помагаат во решавањето на надзорот. Членовите на надзорниот одбор за контрола можат да присуствуваат на седницата на управниот одбор и им се доставува покана со сите материјали што им се доставуваат на членовите на управниот одбор. Надзорниот одбор за контрола задолжително ги прегледува тримесечните извештаи кои содржат показатели за финансиското работење, годишните сметки и извештајот за работа на јавното претпријатие и по прегледувањето му дава мислење на управниот одбор. Управниот одбор не може да ги усвои тримесечните извештаи кои содржат показатели за финансиското работење, годишните сметки и извештајот за работењето на јавното претпријатие, ако претходно не добие позитивно мислење од надзорниот одбор за контрола. Надзорниот одбор за

- në momentin e emërimit me aktgjykim të plotfuqishëm nuk i është shqiptuar dënim ose sanksion kundërvajtës për dëshmitë e profesionit, veprimtarisë ose detyrës dhe

- ka minimum tre vjet përvojë pune.

Neni 27

Për shkak të ushtrimit të punëve të kontrollit këshilli mbikëqyrës i kontrollit mund të ushtrojë inspektim në vendin e ngjarjes e të gjitha dokumenteve dhe shënimeve të ndërmarrjes publike. Këshilli mbikëqyrës i kontrollit për shkak të inspektimit të dokumenteve dhe shënimeve të ndërmarrjes publike mund të thërrasë persona profesionistë që do t'i ndihmojnë në zgjidhjen e mbikëqyrës. Anëtarët e këshillit mbikëqyrës të kontrollit mund të jenë të pranishëm në seancën e këshillit drejtues dhe u dorëzohet ftesë me të gjitha materialet që u dorëzohen anëtarëve të këshillit drejtues.

Këshilli mbikëqyrës i kontrollit detyrimisht i shqyrton raportet tremujore që përmbajnë tregues për punën financiare, llogaritë vjetore dhe raportin për punën e ndërmarrjes publike dhe pas shqyrtimit i jep mendim këshillit drejtues.

Këshilli drejtues nuk mund t'i miratojë raportet tremujore që përmbajnë tregues për punën financiare, llogaritë vjetore dhe raportin për punën e ndërmarrjes publike, nëse paraprakisht nuk merr mendim pozitiv nga këshilli mbikëqyrës të kontrollit. Këshilli mbikëqyrës i kontrollit mund të japë aprovim të akteve të miratuara nga këshilli drejtues, nëse kjo është përcaktuar me statutin e ndërmarrjes publike. Raporti për shqyrtimin e llogarive vjetore dhe raportit për punën e ndërmarrjes publike me mendimin e tij,

Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

контрола може да дава одобрение на активите донесени од управниот одбор, доколку тоа е утврдено со статутот на јавното претпријатие. Извештајот за прегледот на годишните сметки и извештајот за работењето на јавното претпријатие со свое мислење, надзорниот одбор за контрола му го доставува на министерот за финансии. Во извештајот до министерот за финансии, надзорниот одбор за контрола го известува за состојбата на јавното претпријатие врз чие работење врши контрола. Надзорниот одбор за контрола копие од извештајот му доставува и на министерот надлежен за работите на соодветната дејност. Надзорниот одбор задолжително се состанува најмалку четири пати годишно.	këshilli mbikëqyrës ia dorëzon ministrit të financave. Në raportin drejtuar ministrit të Financave, këshilli mbikëqyrës i kontrollit e njofton për gjendjen e ndërmarrjes publike mbi punën e së cilës ushtrohet kontrolli. Këshilli mbikëqyrës i kontrollit një kopje nga raporti ia dorëzon edhe ministrit kompetent për punët në veprimtarinë përkatëse. Këshilli mbikëqyrës detyrimisht takohet së paku katër pesë herë në vit.