**Коментар на Предлог законот за вработените во јавниот сектор**

* Во член 2 став 1 точка 3 после зборот “однос“ да се додаде на “на неопределно време“.

*( јасно да се дефинира дека само вработените на неопределено време се административни службеници, затоа што и лицта на определен време засноваат работен однос)*

* Во член 23 став (2) зборовите во заградата “(за склучување брак, раѓање на дете (само за таткото) и/или смрт на близок роднина), “ да се избришат.

(*случаите кога може да се користи ова право точно се предвидени во општите прописи за работни односи и колективните договори )*

* Во член 31 став (4) да се избрише.

*( да нема ограничување затоа што времетраењето на одлуката до кога вработениот ќе извршува други работни задачи, пред се зависи од потребата во процесот на работа, може да има работни места кои се непополнети, а поради сложените и долгите постапки за вработување и унапредување на може веднаш да се пополнат, а се непоходно потребни, или ако некој е на неплатено отсуство (3 месеци или 2 години ) или ако е на подлготрајно боледување , а мора работните задачи од тоа работно место да се извршуваат што значи повеќе од два месци и повеќе од еднаш годишно, како што е сега предвидено во предлог законот, со временското ограничување значително ќе се довде во прашње нормалоното функционирање на институциите.*

* Во член 32 став (2) да се избрише.

*(во Законот за спречување на корупција и судир на интреси ,член 82 точно е предвидено кој лица и кој административни службеници поднесуватт пријава за имотна состоја и интреси и нема потреба да се оптоварува овој закон и да предизвикува забуна )*

* Да се доразработи глава IX и посебно член 52 и да се појасни за кого се однесува оваа постапка. Ако е за вработените на определено време (соглансо член 50 став 7 од овој предлог), кои не се адмнистративни службеници, каква е улогата на Агенцијата за администарција, како ќе се спрoведува постапката, лицата од трансфер листа што статус ќе имаат затоа што се вработуваат лица на определно време.
* Во член 56 став (3) рокот од 30 дена да се зголеми.

*(во инстутициите со голем број на вработени има и над 1000 ,рокот од 30 дена е краток за де се спроведе целата постапка и за сите вработени и да се донесат соодветните акти по новата систематизација. )*

Агенција за катастар на недвижности

Донка Гаџовска - Раководител на Сектор за управување со човечки ресурси

[d.gadzovska@katastar.gov.mk](mailto:d.gadzovska@katastar.gov.mk)

071-200-316