ПРЕДМЕТ:Забелешки и дополнувања на Законот за работните односи

ОД: Фабрика за опрема и делови ФОД ДООЕЛ Новаци АД ЕСМ

1. Забелешка / сугестија – член 2 став 3 алинеја 39 од Предлог измената на Законот за работни односи

Согласно член 2 став 3 алинеја 39 од предлог измена на ЗРО кој гласи:

"Дејности кои имаат карактер на помошни или придружни дејности со цел непречено функционирање на дејностите од овој став, врз основа на склучен договор со работодавачот од дејностите од овој став и"

Наведено е дека со правилник дополнително ќе бидат уредени со дејностите од оваа алинеја претходно поврзани со наведените дејности во член 2 став 3.

Фабриката за опрема и делови ФОД ДООЕЛ Новаци, АД ЕСМ, е главен сервис на ниво на ЕСМ и е основан од нивна страна, така што нашиот производствен процес е тесно поврзан со производството на електрична енергија и вадење на јаглед, така што неопходна е потребата од работа во недела.

Врз основа на тоа, предлагаме, да не бидеме дел од дополнителната листа која ќе биде изготвувана од страна на министерот, согласно член 2 став 8 од овој предлог.

1. Забелешка / сугестија – член 2 став 6 од Предлог измената на Законот за работни односи

Согласно член 2 став 6) Работникот од дејностите од ставовите (3), (4) и (5) на овој член, покрај правото на додаток на плата за работа во недела, има право и на користење на неделен одмор во наредните седум дена.

Во однос на овој дел, сметаме дека потребно е појаснување/ дополнување, дали правото на работникот за користење на неделен одмор во наредните 7 дена, заради тоа што работел во недела е истото тоа право уредено во член 133 став 2 од постоечкиот ЗРО или се мисли на дополнително нов даден ден.

Дополнителни забелешка- сугестија

I

Со оглед на специфичноста на нашата дејност, имаме проблем во однос на работниците кои споре здравствана состоја, дел реална во поголем дел – нереална, добиваат од второстепена комисија за работна спсообност наоди дека се стекнале со намалена работна способност и ни определеуваат одредени услови за работникот кој неможеме да му ги дозволиме затоа што немаме работни места соодветни на дадените услови, или пак им определуваат скратено работно време од 4 часа.

Од тие причини работникот станува ‘нефункционален’, па затоа предлагаме од една страна поголема контрола во однос на изготвувањето на наодите и мислењата за работниците кои поднесуваат такви барања, како и претставник од работодавачот при прегледувањата, затоа што заклучоците ги донесуваат ислушувајќи го само работникот без да биде ислушан работодавачот за реалните работни услови и неговите рабтни обврски.

А од друга страна, со цел да не би се злоупотребувало од страна на работниците тоа право, а истовремено и спречување на мито и корупција која ни се воочува од работниците во второстепената комисија за работна способност при ФПИОМ, да се уреди дека работниците со намалаена работна способност од болест, имаат право на посебни услови и/или скратено работно време, но надоместокот за плата да им биде намален барем на 80% од платата која ја имал во моментот на стекнување на намалената работна способност.

II

Согласно актуелниот ЗРО, до крај на 30.08.2021 година изминува рокот за поднесување на изјави за продолжување на договорите за вработување за наредната 2022 година.

Од тие причини Ве молиме за итно изменување на член 104 од ЗЈН, во однос на правото на продолжување на договорите за вработување до 67 години.

Се соочуваме со проблем затоа што процесот на работа ни е специфичен и нехумано е на одредени работници да им се дава тешка работа, а тие даваат изјави за продолжување, кои немаме право да не им ги прифатиме, а рабониците неизвршуваат никакви работни задачи.

Бараме да се уреди тоа на тој начин што работодавачот ќе има право да одлучи дали ќе го прифати барањето за продолжување или не.

Исто така предлагаме, лицата кои имаат намалена работна способност, да немаат право на продолжување на договорите за вработување.

НАПОМЕНА: Забелешките, сугестиите и коментарите се дадени врз основа на фактичката сотојба и реалните проблеми со кои се соочуваме при тековното работење.

Со почит,

 м-р Александра Талевска

 ФОД ДООЕЛ Новаци